

Załącznik
do uchwały Nr VIII/58/2007
Rady Powiatu
Czarnkowsko-Trzcianeckiego
z dnia 29 maja 2007 r.

STATUT
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W CZARNKOWIE

STATUT
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CZARNKOWIE

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1. Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie działa w szczególności na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 ze zm.),
- 2) ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. Nr 123 poz. 1291 z 2004 ze zm.),
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnienia osób niepełnosprawnych (Dz. U. nr 123, poz. 776 ze zm.),
- 4) ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1592 ze zm.),
- 5) ustawy z dnia 30 czerwca 2005r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 ze zm.),
- 6) niniejszego statutu,
- 7) Regulaminu Organizacyjnego uchwalonego przez Zarząd Powiatu.

§2. 1. Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie jest jednostką organizacyjną Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej.

W skład jednostki wchodzi dwie filie: Filia Powiatowego Urzędu Pracy w Trzciance i Filia Powiatowego Urzędu Pracy w Wieleniu.

2. Siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie jest miasto Czarnków, Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Trzciance – miasto Trzcianka, a Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Wieleniu – miasto Wieliń.

3. Obszarem działania Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie jest teren Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego. Filia w Trzciance Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie obejmuje swoim działaniem miasto i gminę Trzcianka, a Filia w Wieleniu Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie obejmuje swoim działaniem miasto i gminę Wieliń, miasto i gminę

Krzyż Wlkp. oraz gminę Drawsko. Szczegółowy zakres zadań podległych Filii określa Regulamin Organizacyjny.

Rozdział II

Przedmiot działania i zadania Urzędu

§ 3.1. Przedmiotem działania Powiatowego Urzędu Pracy jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa.

2. Do zakresu działania Powiatowego Urzędu Pracy należy wykonywanie zadań wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 ze zm.), ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, 776 ze zm.) oraz innych zadań zleconych ustawami.

§ 4. W celu realizacji zadań Urząd współdziała z organami administracji rządowej i samorządowej, Powiatową Radą Zatrudnienia, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych, fundacjami i stowarzyszeniami, jednostkami szkoleniowymi, instytucjami partnerstwa lokalnego, organizacjami społecznymi i innymi organizacjami działającymi w sprawach promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej w celu realizacji zadań określonych Ustawą oraz innymi przepisami prawa.

Rozdział III

Zarządzanie i organizacja Urzędu

§ 5.1. Starosta Czarnkowsko-Trzcianecki jako organ zatrudnienia jest zwierzchnikiem służbowym Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy i wykonuje wobec niego czynności w sprawach z zakresu prawa pracy.

2. Całością działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie kieruje Dyrektor i ponosi za nią pełną odpowiedzialność przed Starostą.

3. Dyrektor w stosunku do pracowników Powiatowego Urzędu Pracy jest pracodawcą w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy.

4. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie kieruje działalnością urzędu przy pomocy swoich zastępców i kierowników komórek organizacyjnych.

5. Podczas nieobecności Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie, kierownictwo sprawuje Z-ca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie, a podczas nieobecności Dyrektora i Z-cy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie, kierownictwo sprawuje jeden z Zastępców Dyrektora z Filii, wskazany przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie. Zakres zastępstwa obejmuje wszystkie zadania i kompetencje Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie.

6. Zasady funkcjonowania Urzędu, strukturę organizacyjną i szczegółowe zadania poszczególnych komórek organizacyjnych określa „Regulamin Organizacyjny” ustalony i uchwalony przez Zarząd Powiatu.

§ 6.1. Decyzje administracyjne, postanowienia oraz zaświadczenia w sprawach wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na podstawie pisemnego upoważnienia Starosty może wydawać Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy oraz na jego wniosek inni upoważnieni pracownicy tego Urzędu.

2. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy i jego Zastępcy mogą na podstawie udzielonego przez Starostę pełnomocnictwa, zawierać umowy cywilnoprawne wynikające z wyżej powołanej ustawy oraz występować przed sądami powszechnymi dochodząc roszczeń wynikających z zawartych umów.

Rozdział IV

Gospodarka finansowa urzędu

§ 7.1 Powiatowy Urząd Pracy prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych w obowiązujących przepisach o finansach publicznych.

2. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.

3. Urząd pokrywa swoje wydatki bezpośrednio z budżetu Powiatu.

4. Dochody jednostki gromadzone są na rachunku dochodów budżetu Powiatu.


5. Urząd prowadzi rachunkowość oraz sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi jednostek budżetowych.

6. Urząd do realizacji swoich celów tj. promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji bezrobotnych, pozyskuje środki finansowe z Funduszu Pracy i innych źródeł, a zwłaszcza bezpośrednio z funduszy celowych oraz środków Unii Europejskiej, a także innych źródeł określonych w odrębnych przepisach.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 8. Zmiany Statutu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla jego nadania.

Przewodniczący
Rady Powiatu

(Tadeusz Mańczak)