

Protokół Nr 4/2013
z posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia
w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie
z dnia 26 września 2013 roku

Posiedzeniu przewodniczyła wiceprzewodnicząca PRZ Beata Rączka, która otworzyła posiedzenie PRZ i powitała członków rady.

W posiedzeniu Powiatowej Rady Zatrudnienia uczestniczyło 12 na 16 członków (co oznacza, że PRZ była władna do wyrażania swojej opinii), Dyrektor PUP Krystyna Wawrzyniak oraz zastępca dyrektora PUP Dariusz Jackowski.

Porządek posiedzenia - jednogłośnie przyjęty przez członków PRZ:

1. Przedstawienie informacji o sytuacji na powiatowym rynku pracy na koniec sierpnia 2013 roku.
2. Analiza wykonania planu rzeczowo-finansowego aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2013 r.
3. Propozycja zmian do planu rzeczowo-finansowego w 2013 r.
4. Zaopiniowanie projektu planu rzeczowo-finansowego aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2013 r.
5. Informacja o przewidywanych zmianach w ustawie o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy.
6. Wolne wnioski i głosy.

1. Przedstawienie informacji o sytuacji na powiatowym rynku pracy na koniec sierpnia 2013 roku.

Informację sygnałną o sytuacji na powiatowym rynku pracy przedstawił Pan Dariusz Jackowski – Zastępca Dyrektora PUP w Wieleniu, który omówił zmiany w poziomie bezrobocia jakie nastąpiły w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim i poszczególnych gminach, strukturę bezrobocia, poziom ofert pracy a także poinformował jak kształtowała się stopa bezrobocia na koniec lipca 2013 roku.

2. Analiza wykonania planu rzeczowo-finansowego aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2013 r. Propozycja zmian do planu rzeczowo-finansowego w 2013 r. Zaopiniowanie projektu planu rzeczowo-finansowego aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2013 r.

Pani Dyrektor Krystyna Wawrzyniak przedstawiła informację z realizacji planu finansowo-rzeczowego aktywizacji osób bezrobotnych za okres styczeń - sierpień 2013r. Przekazała, iż na koniec sierpnia 2013 r. kwota środków finansowych Funduszu Pracy na realizację w 2013 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji

zawodowej wynosiła 7 708,6 tys. zł., zaangażowanie środków w zawartych umowach wynosiło tymczasem 84,5% planu finansowego na 2013 rok.

W ramach posiadanych środków finansowych zaplanowano aktywizację **1359 osób bezrobotnych**, w tym 1240 osób skierowanych w 2013 roku.

Celem akceptacji przez członków PRZ Pani Dyrektor przedstawiła propozycje zmian w planie finansowo - rzeczowym aktywizacji osób bezrobotnych na 2013 rok.

Wyjaśniła, iż ww. zmiany polegają głównie na przeznaczeniu wolnych środków finansowych, niezagospodarowanych m.in. na zadaniach *roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnej* na staże dla dodatkowych 33 osób bezrobotnych.

W uzasadnieniu poinformowała, iż wnioski o organizację stażu realizowane są na bieżąco a staż jest formą, w ramach której corocznie aktywizowanych jest najwięcej osób bezrobotnych. Powodem tego jest fakt, iż przy niskim koszcie jednostkowym daje wysoką efektywność zatrudnieniową, a jednocześnie jest jedną z form najbardziej preferowanych przez pracodawców, jak i osoby bezrobotne.

W wolnych głosach Przedstawiciel NSZZ „Solidarność” Zarząd Regionu Piłskiego zadał pytanie odnośnie efektywności staży. Pani Dyrektor Krystyna Wawrzyniak poinformowała, iż staże jako bardzo dobry instrument rekrutacji kadr w zakładach pracy stanowią największy udział w strukturze wydatków. Dowodzi tego także wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w okresie 3 miesięcy po zakończeniu stażu wynoszący 71,3%.

Skuteczność staży potwierdził Pan Dariusz Jackowski, który w odpowiedzi na pytanie Przedstawiciela Wielkopolskiej Izby Rolniczej – poinformował, iż poprzez staże można zaktywizować dużo więcej osób aniżeli poprzez refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, ponieważ jest to znacznie droższy instrument aktywizacji (finansuje się kwotę nie wyższą niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia).

Tymczasem na pytanie Przedstawiciela Związku Pracodawców Prywatnych „Lewiatan” odnośnie różnicy pomiędzy stażem a szkoleniem zawodowym Pani Dyrektor poinformowała, iż staż polega na zdobywaniu wiedzy i umiejętności praktycznych w miejscu pracy a szkolenie polega na uzupełnieniu lub doskonaleniu umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych potrzebnych do wykonywania pracy.

W przeprowadzonym głosowaniu jednogłośnie pozytywnie zaopiniowano zmiany w planie finansowo-rzeczowym aktywizacji osób bezrobotnych na 2013 rok.

3. Przedstawienie informacji o przewidywanych zmianach w ustawie o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy.

Pani Dyrektor Krystyna Wawrzyniak pokrótce przedstawiła zmiany ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw zawarte w projekcie z dnia 13.09.2013r. Poinformowała, iż proponowane zmiany koncentrują się przede wszystkim w następujących obszarach:

3.1 Poprawa efektywności działania urzędów pracy, a w tym m.in.:

- zmiana algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w województwie z uwzględnieniem efektów działań aktywizacyjnych urzędów pracy;
- uzależnienie środków na wynagrodzenia pracowników urzędów pracy od efektów i standardów działania urzędów pracy;
- zwiększenie roli partnerów społecznych w procesie zarządzania środkami Funduszu Pracy (Rady Rynku Pracy).

3.2 Poprawa jakości usług świadczonych bezrobotnym stosownie do ich potrzeb, a w tym m.in.:

- profilowanie pomocy udzielanej bezrobotnym;
- poprawa standardów działania urzędów pracy;
- zlecanie działań aktywizacyjnych;
- współpraca powiatowych urzędów pracy i gmin;
- elastyczność stosowania usług i instrumentów rynku pracy;
- poszerzenie dostępu do informacji o ofertach pracy.

3.3 Nowe narzędzia wspierające tworzenie miejsc pracy i powrót do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym dla powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka.

- grant na telepracę i świadczenie aktywizacyjne;
- pożyczka z Funduszu Pracy na utworzenie miejsca pracy lub podjęcie działalności gospodarczej;
- programy regionalne.

Pozostały zakres zmian dotyczy: wsparcia pracodawców zatrudniających młodych pracowników, wsparcia pracodawców zatrudniających bezrobotnych w wieku 50 PLUS, wspierania pracodawców w podnoszeniu kwalifikacji pracowników – poprzez Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

4. Wolne wnioski i głosy.

W wolnych głosach członkowie PRZ - na wniosek Pani Krystyny Wawrzyniak - upoważnili Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie do dokonywania samodzielnych przesunięć wolnych środków finansowych powstałych do końca roku.

Na tym posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia i protokół zakończono.

Protokolant

Ewa Marcińczak