

**Protokół Nr 1/2022**  
**z posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy**  
**w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie**  
**z dnia 31 stycznia 2022 roku**

Posiedzeniu przewodniczył przewodniczący PRRP Roman Bytyń, który otworzył posiedzenie PRRP i powitał członków rady.

W posiedzeniu Powiatowej Rady Rynku Pracy uczestniczyło 8 na 10 członków (co oznacza, że PRRP była władna do wyrażania swojej opinii) wg załączonej listy obecności, Dyrektor PUP Krystyna Wawrzyniak, Kierownik Filii w Trzciance Marzena Jackowska, Kierownik CAZ Monika Szymanowicz oraz Zastępca Dyrektora PUP Dariusz Jackowski.

Przewodniczący PRRP przedstawił porządek posiedzenia PRRP, który został jednogłośnie przyjęty:

1. Zmiany na powiatowym rynku pracy w 2021 roku w porównaniu do roku poprzedniego.
2. Informacja z wykonania planu finansowo - rzeczowego programów aktywizacji osób bezrobotnych za 2021 rok.
3. Zaopiniowanie projektu planu finansowo-rzeczowego aktywizacji osób bezrobotnych w 2022 roku.
4. Zaopiniowanie kierunków szkoleń osób bezrobotnych na 2022 rok.
5. Informacja o zarejestrowanych oświadczeniach o powierzeniu pracy oraz wydanych zezwoleniach na pracę sezonową za 2021 rok oraz o zmianie ustawy o cudzoziemcach.
6. Realizacja Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku. Informacja o wysokości środków oraz priorytetach wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2022 rok.
7. Wolne wnioski i głosy.

**W trakcie spotkania:**

**1. Przedstawiono zmiany na powiatowym rynku pracy w 2021 roku w porównaniu do roku poprzedniego.**

Pani Krystyna Wawrzyniak poinformowała, iż w końcu 2021r., po dwóch latach pandemii poziom bezrobocia w powiecie czarnkowsko – trzcianeckim wynosił 1.065 osób, a stopa bezrobocia 3,5%. Od początku funkcjonowania gospodarki rynkowej tj. od 1989r. nie odnotowano tak niskiego poziomu liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia w kraju w tym samym czasie wyniosła 5,4%, w Wielkopolsce 3,1%.

Już od kilku lat rynek pracy w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim charakteryzuje się najniższą stopą bezrobocia w regionie pilskim. Stopa bezrobocia jest jednym z mierników oceny rozwoju gospodarczego regionu. Jeszcze w roku 2019 poprzedzającym rok pandemii poziom bezrobocia wynosił 1.369 osób, a stopa bezrobocia 4,3%; w roku 2015 - 2.705 osób bezrobotnych i 8,3% stopa bezrobocia.

W 2021r. w stosunku do 2020r. nastąpił wzrost ofert pracy o 166, a liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy wynosiła 2.123. Odnotowano również rekordowy wzrost liczby zatrudnionych cudzoziemców o 1.269 osób w stosunku do roku poprzedniego. Łącznie zatrudniono w 2021r. 2.925 cudzoziemców, głównie z Ukrainy (70%), Gruzji (23%), Białorusi (5%), pozostały udział % stanowili cudzoziemcy z Mołdawii, Rosji, Armenii.

Jedną z przyczyn spadku poziomu bezrobocia, wzrostu liczby ofert i zatrudnienia cudzoziemców była m. in. duża finansowa pomoc państwa dla przedsiębiorców w okresie ostatnich 2 lat w ramach Tarczy Antykryzysowej. Uprawnieni przedsiębiorcy złożyli 5.798 wniosków, a wydatkowano bezzwrotną pomoc finansową w wysokości 38 mln. zł, mimo, że plan finansowy wynosił 50 mln. zł. W ramach powyższej pomocy wsparciem objęto 8.849 miejsc pracy, tj. 49,2% ogólnej liczby pracujących w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim.

Dodatkowo w okresie ostatnich dwóch lat wydatkowano kwotę 9,6 mln zł na aktywizację 1.300 osób bezrobotnych i 1,85 mln zł na kształcenie ustawiczne 1.172 pracowników w zakładach pracy.

Biorąc pod uwagę niskie krajowe zasoby pracy i brak możliwości zagospodarowania wolnych miejsc pracy - od 29.01.2022r. wydłużony został okres zatrudnienia cudzoziemców, w uproszczonym trybie z 6 miesięcy do 24 miesięcy.

Na koniec Pan Roman Bytyń – wystosował pytanie dotyczące źródła utrzymania osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, których - na koniec roku – zanotowano w ewidencji 861 osób (81% ogółu bezrobotnych).

W odpowiedzi Pani Dyrektor wyjaśniła, iż osoby te utrzymują się głównie z opieki społecznej, bowiem warunkiem otrzymania pomocy jest konieczność posiadania statusu osoby bezrobotnej.

Na koniec Pani Dyrektor poinformowała, iż - opisując strukturę bezrobocia - dominują wśród bezrobotnych:

- osoby długotrwale bezrobotne stanowiące prawie 38% ogółu bezrobotnych (404 osoby),
- osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowiące 30% ogółu bezrobotnych (324 osoby),
- osoby bez doświadczenia zawodowego stanowiące prawie 14% ogółu bezrobotnych (148 osób).

## **2. Przedstawiono informację z wykonania planu finansowo - rzeczowego programów aktywizacji osób bezrobotnych za 2021 rok.**

Pani Monika Szymanowicz przedstawiła informację z wykonania planu finansowo-rzeczowego i programów aktywizacji bezrobotnych za 2021 rok.

Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie w 2021 roku dysponował kwotą środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości 5 706 445,02 zł.

Wydatki z tego tytułu wyniosły 5 698 404,50 zł, tj. 99,86% planu finansowego.

W porównaniu do roku 2020, środki finansowe na aktywizację osób bezrobotnych były niższe o kwotę 1 805,4 tys. zł. tj. o 46,3 % (rok 2021 – 5 706,4 tys. zł, rok 2020 – 3 901,0 tys. zł).

W ramach posiadanych środków zaplanowano w 2021 roku objąć programami aktywizacyjnymi 677 osób bezrobotnych. Zaktywizowano ogółem 722 osoby bezrobotne, z których 655 zostało skierowanych w 2021 r. (tj. o 45 osób – 6,6% więcej niż założono w planie osobowym).

**W porównaniu do 2020 r. nastąpił wzrost liczby zaktywizowanych bezrobotnych o 177 osób (z 545 osób w 2020 r. do 722 osób w 2021 r.).**

Najwięcej bezrobotnych objęto aktywizacją w formie prac interwencyjnych, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej głównie o profilu: usługi budowlane, handlowe i mechanika pojazdowa.

Efektywność zatrudnieniowa w 2021 roku - wynosiła **82,6%**, natomiast dla podstawowych form aktywizacji określonych przez Ministra – **85,8%**.

Efektywność kosztowa – odpowiednio – **13 302,20 zł** i **13 800,15 zł**. Pełne dane zostaną uzyskane po upływie 3 miesięcy monitorowania efektywności od zakończenia roku.

Na koniec Pani Dyrektor wyjaśniła na czym polega bon na zasiedlenie, jaką kwotę można uzyskać, na jakich warunkach oraz jakie są obowiązki wynikające z otrzymanego bonu. Celem tego narzędzia jest pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

### **3. Zaopiniowano projekt planu finansowo-rzeczowego aktywizacji osób bezrobotnych w 2022 roku.**

Pani Monika Szymanowicz przedstawiła do zaopiniowania projekt planu finansowo-rzeczowego aktywizacji osób bezrobotnych w 2022 roku.

Poinformowała, iż Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie decyzją z dnia 23.12.2021 r. Ministra Rodziny i Polityki Społecznej otrzymał na 2022 rok limit środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **5 620 517,80 zł** ustaloną algorytmem, w tym:

- środki FP 1 737 839,75 zł,
- na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego
  - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (dla osób powyżej 30 roku życia) 2 210 584,22 zł,
  - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (dla osób do 30 roku życia) 1 672 093,83 zł.

W porównaniu do roku 2021 nastąpiły poniższe zmiany w przyznanym środkach:

- Funduszu Pracy – spadek o 474,6 tys. zł,
- WRPO – wzrost o 946,3 tys. zł,
- POWER – spadek o 254,6 tys. zł.

Limit środków ustalony algorytmem na 2022 r. jest obciążony zobowiązaniami z umów zawartych w 2021 r. w wysokości 481 020,00 zł. W ramach propozycji planu finansowo-rzeczowego założono aktywizację 670 osób bezrobotnych (w tym 534 osoby do skierowania w 2022r.).

W ramach środków algorytmu założono aktywizację osób bezrobotnych w następujących formach: prace interwencyjne, staże, szkolenia zawodowe, studia podyplomowe, roboty publiczne, prace społecznie-użyteczne, środki na działalność gospodarczą.

Prace społecznie użyteczne i roboty publiczne adresowane są przede wszystkim do wspólnych klientów OPS i PUP, osób bezrobotnych zobowiązanych do świadczeń alimentacyjnych, długotrwale bezrobotnych, a organizatorem tych prac są gminy, powiat i spółki wodne.

W dalszej części spotkania Pan Ryszard Woźny-przedstawiciel Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej zauważył, że od kilku lat w planie finansowo-rzeczowym aktywizacji osób bezrobotnych nie uwzględnia się refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przygotowania zawodowego.

W odpowiedzi Pani Monika Szymanowicz wyjaśniła, iż jest możliwość skorzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, który pozwala na dofinansowanie kształcenia pracowników i pracodawców w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikro przedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS można przeznaczyć na:

1. doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych, które można będzie zaspokoić dzięki środkom KFS,
2. kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy, w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub jego zgodą,
3. badania lekarskie i psychologiczne, jeśli okażą się niezbędne,
4. ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

Po wysłuchaniu wyjaśnień, w przeprowadzonym głosowaniu **jednogłośnie pozytywnie** zaopiniowano projekt planu finansowo-rzeczowego aktywizacji osób bezrobotnych na 2022 r.

#### **4. Zaopiniowano kierunki szkoleń osób bezrobotnych na 2022 rok.**

Pan Dariusz Jackowski – Zastępca Dyrektora przedstawił propozycje kierunków szkoleń osób bezrobotnych na 2022 rok wyjaśniając źródła ich opracowania oraz naświetlił efektywność szkoleń indywidualnych i w ramach bonów szkoleniowych zorganizowanych w roku 2021.

Na koniec Pani Dyrektor - w odpowiedzi na zgłoszone potrzeby szkoleniowe - zawnioskowała o możliwość dodania do planu szkoleń na 2022 rok szkolenia „prawo jazdy B+E”.

Rada jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała kierunki szkoleń osób bezrobotnych na 2022 rok.

#### **5. Przedstawiono informację o zatrudnianiu cudzoziemców-rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydawane zezwolenia na pracę sezonową.**

Pani Marzena Jackowska – Kierownik Filii w Trzciance poinformowała, iż w 2021 roku do PUP wpłynęły ogółem 2 642 oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, z czego 2 551 zostało wpisanych do ewidencji oświadczeń.

Wśród zawodów, dla których rejestrowane są oświadczenia dominowały:

- ⇒ pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym,
- ⇒ pracownik pomocniczy,
- ⇒ operator maszyn,
- ⇒ robotnik leśny, pilarz, pracownik produkcji, pomocniczy robotnik budowlany,
- ⇒ zawody związane z budownictwem: betoniarz-zbrojarz, murarz.

Zapotrzebowanie było również na:

kierowców, piekarzy, stolarzy, szlifierzy, kamieniarzy oraz elektryków.

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie wpłynęło ogółem (cały powiat) 469 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, z czego wydane zostały 283 zezwolenia.

Porównując te dane z rokiem 2020: wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpłynęło 459, z czego wydanych zostało 313 zezwoleń.

#### **6. Przedstawiono realizację Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku oraz informację o wysokości środków oraz priorytetach wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2022 rok.**

Pan Dariusz Jackowski – Zastępca Dyrektora przedstawił informację z realizacji KFS w 2021r.

W 2021 roku urząd pracy na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dysponował kwotą 975,3 tys. zł. Łączna kwota była wyższa od roku poprzedniego o 105,9 tys. zł.

Wzrosła ilość zawartych umów na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W 2021r. wyniosła 79 umów, w roku poprzednim 59.

Ilość pracodawców objętych kształceniem ustawicznym – 12, w roku ubiegłym 16 osób.

Ilość pracowników objętych kształceniem ustawicznym – 731 osoby, tj. o 290 osób więcej aniżeli w roku poprzednim.

W 2022 roku zostały przyznane z KFS środki w ramach limitu w wysokości 549,4 tys. zł. Priorytetami wydatkowania środków KFS w roku 2022, ustalonymi przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej jest wsparcie kształcenia ustawicznego:

1. osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19 musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej.
2. osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
3. w zawodach deficytowych.
4. osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych.
5. pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
6. w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych.
7. osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

## **7. Wolne wnioski i głosy.**

W wolnych głosach Pani Dyrektor zawnioskowała do członków Rady - jako przedstawicieli pracodawców - o wsłuchiwanie się w potrzeby lokalnych firm i osób poszukujących pracy oraz bieżące ich przekazywanie do urzędu.

Jakość i charakter współpracy między urzędem pracy a pracodawcami stanowi bowiem jeden z zasadniczych czynników determinujących skuteczność działań podejmowanych na rzecz rozwoju rynku pracy i minimalizacji rozmiarów bezrobocia.

Pan Roman Bytyń poprosił tymczasem o podejmowanie bezpośrednich kontaktów z pracodawcami, dzięki temu zwiększy się z pewnością efektywność pozyskiwania ofert pracy przez urząd pracy, wypracowane zostaną nowe płaszczyzny komunikacji i wymiany informacji oraz podniesiona zostanie świadomość wśród pracodawców na temat zakresu usług publicznych służb zatrudnienia – jednym słowem polepszy się współpraca pomiędzy pracodawcami a urzędami pracy.

Protokołowała: *Inspektor - Katarzyna Krzysztofik*