



Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie
ul. Płk Z. Orłowskiego 1, 64-700 Czarnków

INFORMACJA O ZATRUDNIENIU
CUDZOZIEMCÓW NA LOKALNYM RYNKU PRACY
ZA 2022 ROK

PUNKT 5 PORZĄDKU POSIEDZENIA PRRP

Czarnków, styczeń 2023r.

1. Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców.

W dniu 29 stycznia 2022 r. weszły w życie przepisy ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r. poz.91).

Celem wprowadzonej regulacji było usprawnienie i przyspieszenie postępowań w sprawach pobytu i pracy cudzoziemców - w tym zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi regulowanych przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Najważniejsze zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczyły oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, na podstawie których pracę mogą wykonywać obywatele sześciu państw - Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy.

Zmiany obowiązujących przepisów dotyczących oświadczeń polegały na:

- **wydłużeniu z 6 do 24 miesięcy okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;**
- **likwidacji 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego,** co umożliwiło powierzanie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń;
- **uzależnieniu wpisu oświadczenia do ewidencji od zapewnienia przez pracodawcę porównywalnego wynagrodzenia.**
- **wydłużeniu do 7 dni okresu na poinformowanie powiatowego urzędu pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca.**

Na podstawie przepisów ustawy o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może uzyskać wpis oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń na nowych zasadach – okres wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi **wynosi 24 miesiące bez okresu rozliczeniowego powodującego przerwę w wykonywaniu pracy przez cudzoziemca.**

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanego do ewidencji oświadczeń, może w dalszym ciągu powierzać pracę cudzoziemcowi na podstawie uprzednio wpisanego do ewidencji oświadczenia. Po upływie okresu pracy cudzoziemca na dotychczasowym

oświadczeniu, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może uzyskać wpis do ewidencji nowego oświadczenia – z 24 miesięcznym okresem pracy i bez okresu rozliczeniowego powodującego przerwę w wykonywaniu pracy przez cudzoziemca.

Przepisy ustawy również rozszerzały grupy cudzoziemców mających dostęp do usług powiatowych urzędów pracy na osoby przebywające na terytorium Polski na podstawie wizy wydanej w celu przyjazdu ze względów humanitarnych, z uwagi na interes państwa lub zobowiązania międzynarodowe oraz osoby ubiegające się o udzielenie ochrony międzynarodowej, które posiadają zaświadczenie wydane na podstawie art. 35 ustawy o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a także beneficjentów Umowy o Wystąpieniu Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej z Unii Europejskiej i Europejskiej Wspólnoty Energii Atomowej.

Od 28.10.2022 r. z procedury uproszczonej została wyłączona **Federacja Rosyjska** (Podstawa prawna: *Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie państw, dla których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi* (Dz.U. z 2022 r., poz.2204).

2. Opłaty.

Rejestracja oświadczeń oraz zezwolenia na pracę sezonową jest związana z opłatą w wysokości:

- 30 zł od wniosku na pracę sezonową,
- 100 zł od oświadczenia.

3. Dane liczbowe

W roku 2022 do PUP wpłynęło ogółem (cały powiat) **1242 oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi**, z czego **1214** zostało wpisanych do ewidencji oświadczeń - *tabela 1*. Najwięcej oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi rejestruje się w Czarnkowie.

Wśród zawodów, dla których rejestrowane są oświadczenia dominują:

- ⇒ pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym PKD 0147Z (*chów i hodowla drobiu*),

- ⇒ pracownik pomocniczy PKD 1039Z (*pozostałe przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw*),
- ⇒ operator maszyn PKD 2511Z (*produkcja konstrukcji metalowych i ich części*),
- ⇒ robotnik leśny, pilarz, pracownik produkcji, pomocniczy robotnik budowlany PKD 4110Z (*realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków*) oraz
- ⇒ zawody związane z budownictwem: betoniarz-zbrojarz, murarz.

Zapotrzebowanie jest również na:

kierowców, piekarzy, stolarzy, szlifierzy, kamieniarzy oraz elektryków.

Jak widać na ten moment, pracownicy z Ukrainy i innych państw spoza UE rzadko zajmują stanowiska wyższego szczebla.

Od stycznia do końca 2022 do PUP wpłynęło ogółem (cały powiat) 192 **wnioski o wydanie zezwolenia na prace sezonową**, z czego wydanych zostało 11 zezwoleń - *tabela 2*.

Różnica w liczbie wniosków, które wpłynęły do PUP, a liczbą wydanych zezwoleń wynika z sytuacji, gdzie pracodawca złożył wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i został on wpisany do ewidencji wniosków, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od planowanej daty zatrudnienia nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Polski, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową umarza się.

Na tak niską liczbę wydanych zezwoleń miała wpływ sytuacja na Ukrainie, ponieważ znaczna część wydanych zezwoleń, w latach poprzednich, dotyczyła obywateli tego państwa.

4. Szczególne warunki zatrudniania Obywateli Ukrainy

Zgodnie z przepisami specustawy (Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa /art. 22/) pracodawca może od razu zatrudnić obywatela Ukrainy, który legalnie przebywa w Polsce i w ciągu 14 dni od podjęcia pracy powiadomić o tym fakcie urząd pracy:

„Obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w przypadku gdy:

1) jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 lub

2) jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

– jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi, a praca jest powierzana w wymiarze czasu pracy nie niższym niż wskazany w powiadomieniu lub liczbie godzin nie mniejszej niż wskazana w powiadomieniu oraz za wynagrodzeniem nie niższym niż ustalone według stawki określonej w powiadomieniu, proporcjonalnie zwiększonym w przypadku podwyższenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy.”

Powiadomienie wysyła się za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – praca.gov.pl. Jest to jedyna możliwa forma. Warto dołożyć staranności przy wypełnianiu wniosku na praca.gov.pl („Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy”), ponieważ nie ma możliwości zrobienia korekty wysłanego powiadomienia.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Czarnkowie złożono w ten sposób 730 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy (tabela nr 3).

5. Legalny pobyt obywateli Ukrainy na terytorium Polski

Obywatele Ukrainy, którzy na skutek rosyjskiej agresji opuścili swoją ojczyznę, mogą legalnie przebywać w Polsce przez 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r. Dotyczy to osób, które zadeklarowały zamiar pozostania na terytorium naszego kraju.

Przewidziano także ścieżkę dalszej legalizacji pobytu obywateli Ukrainy, którzy uciekli przed wojną. Osobom, którym pobyt na terytorium Polski jest lub był uznawany za legalny, będzie udzielane zezwolenie na pobyt czasowy. Wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, obywatel Ukrainy składa nie wcześniej niż po upływie 9 miesięcy od dnia wjazdu, a nie później niż w okresie 18 miesięcy od dnia 24 lutego 2022 r. Wniosek złożony przed upływem 9 miesięcy od dnia wjazdu wojewoda pozostawia bez rozpoznania.

Tabela 1. Liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w latach 2019 - 2022

	2019				2020				2021				2022			
JEDNOSTKA	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓŁEM	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓŁEM	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓŁEM	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓŁEM
Ogółem- liczba oświadczeń, które wpłynęły do PUP	987	452	203	1 642	874	322	147	1 343	2041	367	148	2642	730	338	174	1242
Oświadczeni a wpisane do ewidencji oświadczeń	948	442	199	1 589	859	307	141	1 307	2043	350	148	2551	715	328	171	1214

Tabela 2. Liczba zezwoleń na pracę sezonową w latach 2019 - 2022

	2019				2020				2021				2022			
JEDNOSTKA	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓŁEM	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓŁEM	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓŁEM	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓŁEM
Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP	132	167	253	552	188	63	208	459	137	67	198	402	91	10	91	192
Liczba wydanych zezwoleń	80	88	219	387	94	54	165	313	108	62	105	275	0	4	11	15

Tabela 3. Liczba powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy, które wpłynęły do PUP w 2022 roku

JEDNOSTKA	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓLEM
Liczba powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy, które wpłynęły do PUP	355	141	234	730