



**Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy**

**Informacja  
o realizacji kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców  
ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego  
w 2022 roku**

PUNKT 6 PORZĄDKU POSIEDZENIA PRRP

Czarnków, styczeń 2023 r.



Istotą **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia **KFS** jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycje firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

**W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być sfinansowane:**

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Nie ma znaczenia, na jaki wymiar czasu zatrudniani są pracownicy. Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

**W przypadku:**

- **mikroprzedsiębiorców** ze środków KFS może zostać sfinansowanych **100 %** kosztów kształcenia ustawicznego,
- **pozostałych firm** pracodawca pokrywa **20 %** kosztów szkolenia.

**Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300 % przeciętnego wynagrodzenia na jednego uczestnika kształcenia.**

Wybór instytucji szkoleniowej/edukacyjnej prowadzącej kształcenie ustawiczne lub przeprowadzającej egzamin pozostawia się do decyzji pracodawcy, przy czym pracodawca jest zobowiązany na etapie składania wniosku do wykazania oferty konkurencyjnej.

Podstawą wydatkowania środków jest zawarta umowa cywilno - prawna między pracodawcą i urzędem pracy.

**Umowa w ramach KFS może zostać zawarta tylko na działania, które jeszcze się nie rozpoczęły.**

## Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2022 roku

W 2022 roku urząd pracy na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dysponował kwotą **723 651,00 zł**, w tym w ramach limitu **549 400,00 zł** oraz w ramach rezerwy **174 251,00 zł**.

**Łączna kwota była niższa od roku poprzedniego o 251 649,00 zł.**

<b>Zestawienie najważniejszych informacji dotyczących KFS za lata 2021 – 2022 (limit + rezerwa)</b>		<b>2021 rok</b>	<b>2022 rok</b>
<b>1.</b>	Ilość wniosków, która wpłynęła do Powiatowego Urzędu Pracy w ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	114	83
<b>2.</b>	Ilość zawartych umów na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	79	68
<b>3.</b>	Ilość pracodawców objętych kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców	12	18
<b>4.</b>	Ilość pracowników objętych kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców	731	483
<b>5.</b>			
<b>5.</b>	Ilość osób objętych kursami w ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	625	406
<b>6.</b>	Ilość osób objętych studiami podyplomowymi w ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	4	14
<b>7.</b>	Ilość osób objętych egzaminami w ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	76	74
<b>8.</b>	Ilość osób objętych badaniami lekarskimi w ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	26	6
<b>Struktura wg zawartych umów (limit)</b>		<b>2021 rok</b>	<b>2022 rok</b>
<b>1.</b>	Studia podyplomowe	8 752,00 zł	23 120,00 zł
<b>2.</b>	Badania lekarskie	1 280,00 zł	1 330,00 zł
<b>3.</b>	Kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy	680 992,00 zł	507 844,00 zł
<b>4.</b>	Egzaminy	24 776,00 zł	17 106,00 zł
<b>5.</b>	Ubezpieczenie	0,00 zł	0,00 zł
<b>I. Suma (1+2+3+4+5):</b>		<b>715 800,00 zł</b>	<b>549 400,00 zł</b>

<b>Struktura wg zawartych umów (rezerwa)</b>		<b>2021 rok</b>	<b>2022 rok</b>
<b>1.</b>	Studia podyplomowe	3 400,00zł	42 152,00 zł
<b>2.</b>	Badania lekarskie	6 080,00 zł	160,00 zł
<b>3.</b>	Kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy	250 020,00 zł	131 190,00 zł
<b>4.</b>	Egzaminy	0,00 zł	749,00 zł
<b>5.</b>	Ubezpieczenie	0,00 zł	0,00 zł
<b>II. Suma (1+2+3+4+5):</b>		<b>259 500,00 zł</b>	<b>174 251,00 zł</b>
<b>Ogółem (I+II):</b>		<b>975 300,00 zł</b>	<b>723 651,00 zł</b>

**Priorytety wydatkowania środków KFS w 2022 roku.**

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

**Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS w 2022 roku.**

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

## **Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2023 roku**

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie otrzymał z KFS środki w ramach limitu w wysokości **789,8 tys. zł, tj. najwyższą kwotę w regionie pilskim**. Dla porównania:

- ⇒ Powiatowy Urząd Pracy w Chodzieży otrzymał 163,6 tys. zł,
- ⇒ Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie otrzymał 359,5 tys. zł.
- ⇒ Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu otrzymał 405,3 tys. zł
- ⇒ Powiatowy Urząd Pracy w Pile otrzymał 579,6 tys. zł.

### **Priorytety wydatkowania środków KFS w roku 2023 ustalone przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej**

1. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami;

### **Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS w roku 2023 ustalone przez Radę Rynku Pracy**

1. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;

3. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

*Przygotowała:*

*Izabela Lankiewicz – specjalista ds. aktywizacji*

## Zestawienie limitów środków KFS ustalonych na 2022/2023 r. w woj. wlkp.

Samorząd Powiatu	Powiatowy Urząd Pracy	Kwoty środków Funduszu Pracy, przyznane w ramach limitu KFS na 2022 rok (w tys. zł)	Kwoty środków Funduszu Pracy, przyznane w ramach limitu KFS na 2023 rok (w tys. zł)
Starosta Powiatu Chodzieskiego	Powiatowy Urząd Pracy w Chodzieży	117,7	163,6
<b>Starosta Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego</b>	<b>Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie</b>	<b>549,4</b>	<b>789,8</b>
Starosta Powiatu Gnieźnieńskiego	Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie	536,2	774,5
Starosta Powiatu Gostyńskiego	Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu	335,5	393,6
Starosta Powiatu Grodzkiego	Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim	154,1	223,9
Starosta Powiatu Jarocińskiego	Powiatowy Urząd Pracy w Jarocinie	585,5	572,7
Starosta Powiatu Kępińskiego	Powiatowy Urząd Pracy w Kępnie	577,6	906,0
Starosta Powiatu Kolskiego	Powiatowy Urząd Pracy w Kole	284,6	358,3
Starosta Powiatu Konińskiego	Powiatowy Urząd Pracy w Koninie	636,4	820,6
Starosta Powiatu Kościańskiego	Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie	282,1	380,3
Starosta Powiatu Krotoszyńskiego	Powiatowy Urząd Pracy w Krotoszynie	499,1	621,6
Starosta Powiatu Międzychodzkiego	Powiatowy Urząd Pracy w Międzychodzie	94,4	135,4
Starosta Powiatu Nowotomyskiego	Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomysłu	326,6	358,7
Starosta Powiatu Obornickiego	Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach	167,6	216,4
Starosta Powiatu Ostrowskiego	Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim	977,5	1086,1
Starosta Powiatu Ostrzeszowskiego	Powiatowy Urząd Pracy w Ostrzeszowie	320,2	374,1
Starosta Powiatu Pilskiego	Powiatowy Urząd Pracy w Pile	467,4	579,6
Starosta Powiatu Pleszewskiego	Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie	674,3	1088,7
Starosta Powiatu Poznańskiego	Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu	4344,2	5344,4
Starosta Powiatu Rawickiego	Powiatowy Urząd Pracy w Rawiczu	343	359,7
Starosta Powiatu Słupeckiego	Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy	279,2	300,8
Starosta Powiatu Szamotulskiego	Powiatowy Urząd Pracy w Szamotułach	558,9	651,9
Starosta Powiatu Średzkiego	Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Wielkopolskiej	357,7	445,4
Starosta Powiatu Śremskiego	Powiatowy Urząd Pracy w Śremie	196,2	268,6
Starosta Powiatu Tureckiego	Powiatowy Urząd Pracy w Turku	516,2	453,6
Starosta Powiatu Wągrowieckiego	Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu	389,4	405,3
Starosta Powiatu Wolsztyńskiego	Powiatowy Urząd Pracy w Wolsztynie	230,4	282,7
Starosta Powiatu Wrzesińskiego	Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni	272,8	360,0
Starosta Powiatu Złotowskiego	Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie	271,6	359,5
Prezydent Miasta Kalisz	Powiatowy Urząd Pracy w Kaliszu	1224,5	1647,6
Prezydent Miasta Leszno	Powiatowy Urząd Pracy w Lesznie	505,7	615,6