



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

**Informacja o realizacji kształcenia ustawicznego
pracowników i pracodawców
ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego
w 2023 roku**

PUNKT 4 PORZĄDKU POSIEDZENIA PRRP

Czarnków, lipiec 2023 r.

Istotą **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia **KFS** jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycje firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być sfinansowane:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Ponadto pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku:

- **mikroprzedsiębiorców** ze środków KFS może zostać sfinansowanych **100 %** kosztów kształcenia ustawicznego,
- **pozostałych firm** pracodawca pokrywa **20 %** kosztów szkolenia.

Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300 % przeciętnego wynagrodzenia na jednego uczestnika kształcenia.

Wybór instytucji szkoleniowej/edukacyjnej prowadzącej kształcenie ustawiczne lub przeprowadzającej egzamin pozostawia się do decyzji pracodawcy, przy czym pracodawca jest zobowiązany na etapie składania wniosku do wykazania oferty konkurencyjnej.

Podstawą wydatkowania środków jest zawarta umowa cywilno - prawna między pracodawcą i urzędem pracy.

Umowa w ramach KFS może zostać zawarta tylko na działania, które jeszcze się nie rozpoczęły.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2023 roku

W 2023 roku na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego została przyznana kwota w ramach limitu w wysokości **789 800,00 zł**, oraz rezerwy **150 401,00 zł**.

Łączna kwota wynosi 940 201,00 zł i jest wyższa od roku poprzedniego o 216 550,00 zł.

Zestawienie najważniejszych informacji dotyczących KFS za lata 2022 – 2023		2022 rok limit + rezerwa	I – VI 2023 rok limit
1.	Ilość wniosków, która wpłynęła do Powiatowego Urzędu Pracy w ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	83	61
2.	Ilość zawartych umów na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	68	56
3.	Ilość pracodawców objętych kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców	18	28
4.	Ilość pracowników objętych kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców	483	742
5.	Ilość osób objętych kursami w ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	406	663
6.	Ilość osób objętych studiami podyplomowymi w ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	14	16
7.	Ilość osób objętych egzaminami w ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	74	89
8.	Ilość osób objętych badaniami lekarskimi w ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	6	2
Struktura wg zawartych umów (limit)		2022 rok	2023 rok
1.	Studia podyplomowe	23 120,00 zł	50 076,00 zł
2.	Badania lekarskie	1 330,00 zł	500,00 zł
3.	Kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy	507 844,00 zł	709 223,60 zł
4.	Egzaminy	17 106,00 zł	30 00,00 zł
5.	Ubezpieczenie	0,00 zł	0,00 zł
I. Suma (1+2+3+4+5):		549 400,00 zł	789 800,00 zł

Struktura wg zawartych umów (rezerwa)		2022 rok	2023 rok
1.	Studia podyplomowe	42 152,00 zł	0,00 zł
2.	Badania lekarskie	160,00 zł	0,00 zł
3.	Kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy	131 190,00 zł	0,00 zł
4.	Egzaminy	749,00 zł	0,00 zł
5.	Ubezpieczenie	0,00 zł	0,00 zł
II. Suma (1+2+3+4+5):		174 251,00 zł	0,00 zł
Ogółem (I+II):		723 651,00 zł	789 800,00 zł

**Priorytety wydatkowania środków KFS w roku 2023
ustalone przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej
wraz z zaangażowaniem środków na poszczególne priorytety
według stanu na 30.06.2023 r.**

Nr	Priorytet	Zaangażowano (w tys. zł)
1.	Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	48,6
2.	Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy	62,8
3.	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	638,4
4.	Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia	12,4
5.	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych	14,7
6.	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami	12,9
Suma:		789,8

**Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS w roku 2023
ustalone przez Radę Rynku Pracy**

1. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Ogłoszenie naboru wniosków w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego planowany jest na przełomie sierpień – wrzesień 2023 r.

*Przygotowała:
Izabela Lankiewicz
specjalista ds. aktywizacji*