



Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie
ul. Ppłk Z. Orłowskiego 1, 64-700 Czarnków

INFORMACJA O ZATRUDNIENIU CUDZOZIEMCÓW NA LOKALNYM RYNKU PRACY W 2023 ROKU

PUNKT 5 PORZĄDKU POSIEDZENIA PRRP

Czarnków, styczeń 2024 r.

1. Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców.

W 2022 r roku weszły w życie przepisy, których celem było usprawnienie i przyspieszenie postępowań w sprawach pobytu i pracy cudzoziemców - w tym zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi regulowanych przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Najważniejsze zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczyły oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, na podstawie których pracę mogą wykonywać obywatele sześciu państw - Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy i Rosji **(Federacja Rosyjska od 28.10.2022r. została wyłączona. z procedury uproszczonej).**

Zmiany obowiązujących przepisów dotyczących oświadczeń polegały na:

- **wydłużeniu z 6 do 24 miesięcy okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca** na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- **likwidacji 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego**, co umożliwiała powierzenie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń;
- **uzależnieniu wpisu oświadczenia do ewidencji od zapewnienia przez pracodawcę porównywalnego wynagrodzenia.**
- **wydłużeniu do 7 dni okresu na poinformowanie** powiatowego urzędu pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca.

Przepisy ustawy również rozszerzały grupy cudzoziemców mających dostęp do usług powiatowych urzędów pracy na osoby przebywające na terytorium Polski na podstawie wize wydanej w celu przyjazdu ze względów humanitarnych, z uwagi na interes państwa lub zobowiązania międzynarodowe oraz osoby ubiegające się o udzielenie ochrony międzynarodowej, które posiadają zaświadczenie wydane na podstawie art. 35 ustawy o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a także beneficjentów Umowy o Wystąpieniu Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej z Unii Europejskiej i Europejskiej Wspólnoty Energii Atomowej.

2. Opłaty.

Rejestracja oświadczeń oraz zezwolenia na pracę sezonową jest związana z opłatą w wysokości:

- 30 zł od wniosku na pracę sezonową,
- 100 zł od oświadczenia.

3. Dane liczbowe

W roku 2023 do PUP wpłynęło ogółem (cały powiat) **479 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, w tym 476 zostało wpisanych do ewidencji oświadczeń - tabela 1.**

Najwięcej oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi rejestruje się w Czarnkowie.

Wśród zawodów, dla których rejestrowane są oświadczenia dominują:

- ⇒ pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym,
- ⇒ pracownik pomocniczy ,
- ⇒ operator maszyn,
- ⇒ robotnik leśny, pilarz, pracownik produkcji, pomocniczy robotnik budowlany
- ⇒ zawody związane z budownictwem: betoniarz-zbrojarz, murarz.

Zapotrzebowanie jest również na: kierowców, piekarzy, stolarzy, szlifierzy, kamieniarzy oraz elektryków.

Jak widać na ten moment, cudzoziemcy (spoza UE) rzadko zajmują stanowiska wyższego szczebla.

W 2023r. do PUP wpłynęły ogółem (cały powiat) **63 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, z czego wydanych zostało 10 zezwoleń - tabela 2.**

Różnica w liczbie wniosków, które wpłynęły do PUP, a liczbą wydanych zezwoleń wynika z sytuacji, gdzie pracodawca złożył wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i został on wpisany do ewidencji wniosków, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od planowanej daty zatrudnienia nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca

do pobytu na terytorium Polski, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową umarza się.

Na tak niską liczbę wydanych zezwoleń miała wpływ sytuacja na Ukrainie, ponieważ znaczna część wydanych zezwoleń, w latach poprzednich, dotyczyła obywateli tego państwa. Ponadto po wjeździe do Polski pracodawca zatrudniał obywateli Ukrainy na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy.

4. Szczególne warunki zatrudniania Obywateli Ukrainy

Zgodnie z przepisami specustawy (Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa /art. 22/) pracodawca może od razu zatrudnić obywatela Ukrainy, który legalnie przebywa w Polsce i w ciągu 14 dni od podjęcia pracy powiadomić o tym fakcie urząd pracy:

„Obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w przypadku gdy:

1) jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 lub

2) jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

– jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi, a praca jest powierzana w wymiarze czasu pracy nie niższym niż wskazany w powiadomieniu lub liczbie godzin nie mniejszej niż wskazana w powiadomieniu oraz za wynagrodzeniem nie niższym niż ustalone według stawki określonej w powiadomieniu, proporcjonalnie zwiększonym w przypadku podwyższenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy.”

Powiadomienie wysyła się za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl. Jest to jedyna możliwa forma. Warto dołożyć staranności przy wypełnianiu, ponieważ nie ma możliwości zrobienia korekty wysłanego powiadomienia.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Czarnkowie w 2023 r. złożono w ten sposób 723 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy (tabela nr 3).

5. Legalny pobyt obywateli Ukrainy na terytorium Polski

Obywatele Ukrainy, którzy na skutek rosyjskiej agresji opuścili swoją ojczyznę, mogą legalnie przebywać w Polsce do 04.03.2024r. Dotyczy to osób, które zadeklarowały zamiar pozostania na terytorium naszego kraju.

Opr. Weronika Muzyka – pośrednik pracy

Tabela 1. Liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w latach 2020 - 2023

JEDNOSTKA	2020				2021				2022				2023			
	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓŁEM	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓŁEM	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓŁEM	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓŁEM
Ogółem- liczba oświadczeń, które wpłynęły do PUP	874	322	147	1 343	2041	367	148	2642	730	338	174	1242	261	151	67	479
Oświadczenia wpisane do ewidencji oświadczeń	859	307	141	1 307	2043	350	148	2551	715	328	171	1214	259	151	66	476

Tabela 2. Liczba zezwoleń na pracę sezonową w latach 2020 - 2023

	2020				2021				2022				2023			
JEDNOSTKA	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓLEM	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓLEM	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓLEM	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓLEM
Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP	188	63	208	459	137	67	198	402	91	10	91	192	54	1	8	63
Liczba wydanych zezwoleń	94	54	165	313	108	62	105	275	0	4	11	15	9	1	0	10

Tabela 3. Liczba powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy, które wpłynęły do PUP w latach 2022 -2023

	2022				2023			
JEDNOSTKA	<i>CZARNKÓW</i>	<i>WIELEŃ</i>	<i>TRZCIANKA</i>	<i>OGÓŁEM</i>	<i>CZARNKÓW</i>	<i>WIELEŃ</i>	<i>TRZCIANKA</i>	<i>OGÓŁEM</i>
Liczba powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy, które wpłynęły do PUP	355	141	234	730	297	64	362	723