

Plan działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie na 2024 roku

Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentów o charakterze strategicznym	Komórka organizacyjna
	nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan			
1. efektywność zatrudnieniowa w % tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia	stosunek liczby osób, które w roku ukończyły udział w aktywizacji* do liczby osób, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od ukończenia aktywizacji zostały zatrudnione na okres co najmniej 30 dni *forma aktywizacji: - szkolenia, - prace interwencyjne, - roboty publiczne, - staże, - środki na utworzenie stanowisk pracy (dofinansowanie podejmowania dz. gosp.), - refundacja wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	80,0%	prowadzenie efektywnych działań aktywizujących, które obejmować będą m.in. właściwe adresowanie pomocy dla bezrobotnych poprzez profilowanie, podejmowanie przez urząd kontaktu z bezrobotnym w celu monitorowania realizacji IPD nie rzadziej niż raz na 60 dni, monitorowanie procesu poszukiwania pracy i sankcje za niespełnianie wymagań określonych w indywidualnych planach działań współpraca z pracodawcami w sprawie dalszego zatrudniania osób po ukończonych formach aktywizacji	-	CAZ Czarnków, Filia w Trzciance i Wieleniu
2. wsparcie osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy	odsetek osób do 30 roku życia objętych aktywizacją do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia tj. <u>wiersz 31+48+50+52+53+55 k.7</u> wiersz 21 k.7 sprawozdania MRPiPS-01	62,0%	egzekwowanie obowiązku uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, przedstawienie w okresie 4 miesięcy od rejestracji w urzędzie propozycji zatrudnienia	-	CAZ Czarnków, Filia w Trzciance i Wieleniu
	odsetek osób pow. 50 roku życia objętych aktywizacją do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych pow. 50 roku życia tj. <u>wiersz 31+48+50+52+53+55 k.11</u> wiersz 21 k.11 sprawozdania MRPiPS-01	42,0%	ocena potrzeb i potencjału zawodowego osoby bezrobotnej, adresowanie dostępnych form aktywizacji		
	odsetek osób długotrwale bezrobotnych objętych aktywizacją do ogółu zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych tj. <u>wiersz 31+48+50+52+53+55 k.13</u> wiersz 21 k.13 sprawozdania MRPiPS-01	37,0%	ocena potrzeb i potencjału zawodowego osoby bezrobotnej, adresowanie dostępnych form aktywizacji		

3. aktywna polityka rynku pracy, w tym promowanie rozwoju przedsiębiorczości	liczba pracodawców, z którymi podjęto lub utrzymano kontakt [tj. nowo podjęte kontakty z pracodawcami z obszaru swojego działania, z którymi nie współpracowano i liczba utrzymywanych kontaktów z dotychczasowymi pracodawcami/podmiotami gospodarczymi, dla których prowadzone są karty pracodawców]	1000 kontaktów	podjmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami krajowymi z obszaru swojego działania lub z pracodawcami krajowymi spoza obszaru działania urzędu, którzy nawiążą z nim współpracę - potwierdzone raportem z wizyty	§ 14 rozp. w sprawie szczególnych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy	CAZ Czarnków, Filia w Trzciance i Wieleniu
	odsetek podjęć pracy niesubsydiowanej do ogółu podjęć pracy w okresie sprawozdawczym <u>wiersz 32 k.1</u> wiersz 31 k.1 sprawozdania MRPiPS-01	75%	odpowiedni dobór kandydatów na stanowiska, aktywizacja osób bezrobotnych w ramach IPD, uzupełnianie informacji uzyskanych podczas rozmowy – w aktach osobowych/w programie Syriusz	rozp. w sprawie szczególnych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy	CAZ Czarnków, Filia w Trzciance i Wieleniu
	liczba osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą w oparciu o środki pozostające w dyspozycji PUP (w 2018-78,2019-90,2020-87, 2021-125)	55	rozpowszechnianie informacji o warunkach i zasadach ubiegania się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, przygotowanie wniosków o dofinansowanie projektów ze środków EFS, świadczanie usług doradczych – indywidualne wsparcie, udzielanie podstawowych konsultacji w zakresie zakładania własnej firmy	Strategia rozwiązywania problemów społecznych w Powiecie Czarnkowsko-Trzcianeckim na lata 2014-2023	CAZ Czarnków, Filia w Trzciance i Wieleniu
4. podnoszenie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie	odsetek przeszkolonych pracowników do ogólnej liczby zatrudnionych pracowników	80%	badanie potrzeb szkoleniowych pracowników, opracowanie planu szkoleń kierowanie na szkolenia i studia podyplomowe, monitorowanie	-	RO
5. realizacja planów finansowych	procent wykonania planów finansowych	końcowy wskaźnik 93,0%	informacje na temat przepływu środków finansowych i stopnia ich wykorzystania	-	RF