

Protokół Nr 2/2024
z posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy
w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie
z dnia 19 czerwca 2024 roku

Posiedzeniu przewodniczył przewodniczący PRRP Roman Bytyń, który otworzył posiedzenie PRRP i powitał członków rady.

W posiedzeniu Powiatowej Rady Rynku Pracy uczestniczyło 7 na 10 członków (co oznacza, że PRRP była władna do wyrażania swojej opinii), Dyrektor PUP Krystyna Wawrzyniak, Kierownik Filii w Trzciance Marzena Jackowska, Kierownik CAZ Monika Szymanowicz oraz Zastępca Dyrektora PUP Dariusz Jackowski.

Przewodniczący PRRP przedstawił porządek posiedzenia PRRP, który został jednogłośnie przyjęty:

1. Przedstawienie aktualnej sytuacji na powiatowym rynku pracy na koniec maja 2024r.
2. Przedstawienie informacji z wykonania planu finansowo - rzeczowego programów aktywizacji osób bezrobotnych w okresie styczeń –maj 2024r.
3. Zaopiniowanie zmian do planu finansowo-rzeczowego aktywizacji osób bezrobotnych w 2024 r.
4. Realizacja Krajowego Funduszu Szkoleniowego w okresie styczeń–maj 2024 r.
5. Umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.
6. Wolne wnioski i głosy.

W trakcie spotkania:

1. Przedstawiono aktualną sytuację na powiatowym rynku pracy na koniec maja 2024r.

Pani Krystyna Wawrzyniak poinformowała, iż bezrobocie rejestrowane w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim na koniec maja 2024r. wzrosło o 1,8% (25 osób) w porównaniu do roku poprzedniego kształtując się na poziomie **1.378 osób**.

Wzrosła również o 0,1 punktu r/r. stopa bezrobocia w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim wynosząc w końcu kwietnia 2024r. 4,9% (w województwie wynosiła 3,1% i nie uległa zmianie r/r. a w kraju 5,1% spadła o 0,2 punktu r/r.).

Tendencja wzrostowa dotyczyła również skali zarejestrowanych osób bezrobotnych. Do maja br. zanotowano o **25 osób - 2% więcej r/r**. Obiecujący jest rosnący poziom wyrejestrowujących się osób bezrobotnych. Od początku roku do maja br. wyrejestrowano **1.324 osoby**, tj. o 82 osoby - 7% więcej r/r., w tym pracę podjęło 737 osób (56% ogółu wyrejestrowanych). W analogicznym okresie 2023r. wyrejestrowano 1.242 osoby, w tym pracę podjęło 717 osób (58% ogółu wyrejestrowanych).

W ciągu ostatnich kilku miesięcy obserwuje się mniejsze zapotrzebowanie pracodawców na zatrudnienie cudzoziemców, czego dowodzi malejąca liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi.

W okresie styczeń-maj 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Czarnkowie łącznie zarejestrowano 424 oświadczenia. W porównaniu do analogicznego okresu 2023 roku nastąpił spadek liczby oświadczeń o 27,1%, tj. o 158 oświadczeń.

Na koniec Pani Dyrektor poinformowała o zgłoszonych zwolnieniach grupowych przez Spółdzielnię Inwalidów „Przyszłość” z Trzcianki. Zgłoszenie obejmuje 38 pracowników w okresie marzec 2024 – lipiec 2024r. W marcu br. 1 pracownik otrzymał 3 miesięczne wypowiedzenie umowy o pracę.

Jako przyczynę zwolnień wskazano znaczny spadek zamówień produktów wytwarzanych przez zakład.

Materiał merytoryczny stanowi *załącznik do niniejszego protokołu*.

2. Przedstawiono informację z wykonania planu finansowo - rzeczowego programów aktywizacji osób bezrobotnych w okresie styczeń –maj 2024r.

Materiał merytoryczny stanowi *załącznik* do protokołu.

3. Zaopiniowano zmiany do planu finansowo-rzeczowego aktywizacji osób bezrobotnych w 2024 r.

Pani Monika Szymanowicz przedstawiła do zaopiniowania propozycje zmian planu finansowo-rzeczowego aktywizacji osób bezrobotnych w 2024 roku (*załącznik nr 4 do niniejszego protokołu*).

Proponowane do zaopiniowania zmiany w planie finansowo-rzeczowym aktywizacji osób bezrobotnych w 2024 roku w ramach algorytmu Funduszu Pracy dotyczyły:

- zwiększenia środków na podejmowanie działalności gospodarczej - ze względu na zainteresowanie tą formą wsparcia,
- zwiększenia środków przeznaczonych na staże - ze względu na wzrost stawki stypendium od czerwca br.

Przesunięcie środków finansowych nastąpi z zadania:

- prace interwencyjne – obecnie pozostają wolne środki ze względu na możliwy już obecnie okres refundacji oraz mniejsze zainteresowanie tą formą wsparcia,
- roboty publiczne - pozostają wolne środki ze względu na realizację umów w wymiarze ½ etatu dla dłużników alimentacyjnych,
- szkolenia – mniejsze zainteresowanie ze względu na warunek uprawdopodobnienia zatrudnienia po ukończeniu szkolenia.

Zmiana planu dotyczy również wprowadzenia programów z rezerwy FP:

1. dla osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi - decyzja o przyznaniu środków z dnia 11 czerwca br.
2. dla zwalnianych pracowników – decyzja o przyznaniu środków z dnia 17 czerwca br.

Poinformowano zgromadzonych, iż projekt w ramach programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021- 2027 nie podlega opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy, ponieważ realizowany jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy powiatem a samorządem wielkopolskim.

Po zreferowaniu materiału w przeprowadzonym głosowaniu **jednogłośnie pozytywnie** zaopiniowano projekt planu finansowo-rzeczowego aktywizacji osób bezrobotnych na 2024 r.

Materiał merytoryczny stanowi *załącznik* do protokołu a zatwierdzony plan finansowo-rzeczowy aktywizacji osób bezrobotnych na 2024r. stanowi *załącznik* do protokołu.

4. Przedstawiono realizację Krajowego Funduszu Szkoleniowego w okresie styczeń –maj 2024 roku.

Pan Dariusz Jackowski przypomniał co jest istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego, czyli przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być sfinansowane:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Ponadto pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku:

- mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego,
- pozostałych firm pracodawca pokrywa 20% kosztów szkolenia.

Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku **300% przeciętnego wynagrodzenia na jednego uczestnika kształcenia.**

Przytoczone zostały priorytety wydatkowania środków KFS w roku 2024 ustalone przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej oraz przyznana kwota - w ramach limitu na rok 2024 r. - w wysokości 848 100,00 zł. oraz rezerwy 305 816,00 zł. Łączna kwota wynosi 1 153 916,00 zł i jest wyższa o kwotę 138 715,00 zł, niż w roku 2023.

Na koniec Pan Dariusz Jackowski poinformował o otrzymaniu dnia 17 czerwca decyzji o przyznaniu środków rezerwy KFS.

Informacja na w/w temat stanowi *załącznik* do protokołu.

5. Umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.

Pani Marzena Jackowska przedstawiła wniosek mieszkańca Trzcianki o umorzenie kwoty **1.546,60 zł brutto** uzasadniając to bardzo trudną sytuacją rodzinną i finansową.

W przeprowadzonym głosowaniu członkowie PRRP jednogłośnie pozytywnie zaopiniowali wniosek o umorzenie nienależnie pobranego świadczenia w kwocie 1.546,60 zł.

6. Wolne wnioski i głosy.

Pani Monika Szymanowicz - realizując wniosek z ostatniego posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy dnia 25 stycznia 2024 roku - zreferowała efektywność szkoleń zorganizowanych w 2023 roku w okresie 3 i 6 miesięcy po zakończeniu (*załącznik do protokołu*).

W wolnym głosach zawnioskowano o sporządzenie na najbliższe posiedzenie Rady wykazu udzielonych dotacji z ostatnich 3 lat (2021-2023) z informacją o okresie prowadzenia według rodzaju działalności.

Protokołowała:

Ewa Marcińczak