



Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie  
ul. Ppłk Z. Orłowskiego 1, 64-700 Czarnków

# **INFORMACJA O ZATRUDNIENIU CUDZOZIEMCÓW NA LOKALNYM RYNKU PRACY W 2024 ROKU**

*PUNKT 5 PORZĄDKU POSIEDZENIA PRRP*

Czarnków, styczeń 2025 r.

## I. Zasady zatrudniania cudzoziemców:

Podstawową zasadą obowiązującą polskich pracodawców, którzy chcą zatrudnić cudzoziemca jest:

**LEGALNA PRACA = LEGALNY POBYT + ZEZWOLENIE NA PRACĘ**

## II. Rodzaje legalizacji zatrudnienia

1. Na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy:

1. Obywatele wybranych państw (Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy) mogą w Polsce pracować na podstawie oświadczenia przez maksymalny okres 24 miesiące.
2. Zarejestrowane oświadczenie jest formą zalegalizowania zatrudnienia konkretnego cudzoziemca u konkretnego pracodawcy. Jeśli cudzoziemiec chce dodatkowo wykonywać pracę u innego pracodawcy albo zmienić pracodawcę na innego – musi mieć nowe oświadczenie.
3. Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi rejestruje podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi. Mogą to być osoby fizyczne (zarówno te prowadzące działalność gospodarczą, jak i te, które takiej działalności nie posiadają) oraz podmioty zarejestrowane w KRS.
4. Oświadczenie rejestrowane jest w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu rejestrującego to oświadczenie.
5. Złożenie oświadczenia jest odpłatne – w celu dokonania wpisu do ewidencji oświadczeń pracodawca musi przekazać na konto urzędu jednorazową opłatę w wysokości 100 zł.
6. W terminie 7 dni pracodawca ma obowiązek poinformować PUP o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca.

2. Na podstawie zezwolenia na pracę:

- zezwolenie na pracę wydawane jest przez wojewodę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego bądź ze względu na siedzibę podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany. Zezwolenie wydawane jest wyłącznie na pisemny wniosek podmiotu, który chce powierzyć pracę cudzoziemcowi.

- O zezwolenie na pracę wnioskuje pracodawca i zezwolenie to dotyczy jedynie pracy u tego konkretnego pracodawcy. Nie jest ono ważne w przypadku zatrudnienia u innego pracodawcy.
- Zezwolenie na pracę jest wydawane na czas określony, nie dłuższy jednak niż **trzy lata** i może być przedłużane.
- Do wniosku pracodawca jest zobowiązany dołączyć informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

Jeżeli termin na złożenie wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę (*nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 przed upływem okresu ważności zezwolenia*) u tego samego pracodawcy i na tym samym stanowisku został zachowany i wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie przedłużenia zezwolenia na pracę stanie się ostateczna. Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony.

Pracodawca zatrudniający cudzoziemca ma wobec niego takie same obowiązki jak wobec obywatela polskiego, w zakresie:

- **zgłoszenia do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i odprowadzania składek;**
- **obliczania, pobierania i wypłacania zaliczek na podatek dochodowy**
- **przepisów Kodeksu Pracy.**

### 3. Zezwolenia na pracę sezonową:

- Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie to wydawane jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami, dla określonego cudzoziemca, który wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę w zakresie działalności określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, na podstawie umowy

z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

- Składając wniosek o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca, pracodawca jest zobowiązany dołączyć również informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

W przypadku, gdy wykonywanie pracy powierzane jest cudzoziemcom – obywatelom Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii lub Ukrainy, informacja starosty nie jest wymagana.

- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składając wniosek powinien uiścić opłatę w wysokości 30 złotych.
- zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Okres ten liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, w przypadku cudzoziemca, który wjechał do Polski na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem po wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków.
- natomiast w przypadku cudzoziemców, przebywających na terytorium RP na innej podstawie, okres ten liczy się łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

#### 4. Zatrudnianie obywateli Ukrainy na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy

Zgodnie z przepisami specustawy (Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa /art. 22/, pracodawca może od razu zatrudnić obywatela Ukrainy, który legalnie przebywa w Polsce i w ciągu 7 dni od podjęcia pracy powiadomić o tym fakcie urząd pracy:

*„Obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli spełnione są łącznie następujące warunki:*

- 1) przebywa legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1\*;
- 2) podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi, w terminie 7 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy, powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi;
- 3) wymiar czasu pracy nie jest niższy niż wskazany w powiadomieniu lub liczba godzin nie jest mniejsza niż wskazana w powiadomieniu;
- 4) otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie niższej niż określona w powiadomieniu lub ustalonej według stawki określonej w powiadomieniu, proporcjonalnie zwiększonej w przypadku podwyższenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy;
- 5) wynagrodzenie, które otrzymuje obywatel Ukrainy, spełnia wymogi określone w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu – w przypadkach gdy przepisy te mają zastosowanie”.

Powiadomienie wysyła się za pośrednictwem systemu teleinformatycznego [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl). Nie ma możliwości zrobienia korekty wysłanego powiadomienia.

\* **Art. 2. 1.** "Jeżeli obywatel Ukrainy, o którym mowa w art. 1 ust. 1, przybył legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. do dnia określonego w przepisach wydanych na podstawie ust. 4 i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jego pobyt na tym terytorium uznaje się za legalny do dnia 30 września 2025 r. Za legalny uznaje się także pobyt dziecka urodzonego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez matkę, która jest osobą określoną w zdaniu pierwszym, w okresie dotyczącym matki, o ile dziecko to nie jest obywatelem polskim ani obywatelem innego niż Rzeczpospolita Polska państwa członkowskiego Unii Europejskiej. (Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa /Dz. U. 2022 poz. 583/)

## **Legalny pobyt obywateli Ukrainy na terytorium Polski**

Obywatele Ukrainy, którzy na skutek rosyjskiej agresji opuścili swoją ojczyznę, mogą legalnie przebywać w Polsce do 30.09.2025r. Dotyczy to osób, które zadeklarowały zamiar pozostania na terytorium naszego kraju.

### III. Tytuł pobytowy/dokument pobytowy

Dokument, która uprawnia cudzoziemców do pobytu na terytorium Polski lub innego kraju UE to np.:

- **wiza**

Wizy jako tytuł pobytowy uprawniają do wjazdu na terytorium danego kraju. Wydaje się je w określonym celu. Cudzoziemiec może otrzymać wizę Schengen lub wizę krajową.

*Wiza Schengen (symbol C)* to dokument wydawany cudzoziemcom, którzy zamierzają przebywać w Polsce lub państwach obszaru Schengen do 90 dni w ciągu 180 dni ważności wizy. Liczba wjazdów na podstawie wizy Schengen może wynosić 1, 2 lub więcej. Liczbę wjazdów podaje się na wizie. Konsulem właściwym do rozpatrzenia wniosku wizowego jest zawsze konsul tego państwa strefy Schengen, które stanowi główny cel podróży, a jeżeli takiego państwa nie da się wskazać – będzie to konsul tego państwa, w którym cudzoziemiec zamierza najdłużej przebywać.

*Wiza krajowa (symbol D)* to dokument uprawniający do wjazdu i ciągłego pobytu w Polsce lub kilku pobytów następujących po sobie, trwających łącznie dłużej niż 3 miesiące, przy czym okres ważności wizy krajowej nie może przekroczyć 1 roku.

Okres pobytu na podstawie wizy krajowej ustala się odpowiednio do celu pobytu podanego przez cudzoziemca. Wizy krajowe wydawane są przez polskiego konsula, właściwego ze względu na państwo stałego zamieszkania cudzoziemca.

- **zezwolenie na pobyt czasowy (karta pobytu)**

Zezwolenia na pobyt czasowy udziela się cudzoziemcowi, jeżeli spełnia on wymogi określone ze względu na deklarowany cel pobytu, a okoliczności, które są podstawą ubiegania się o to zezwolenie, uzasadniają jego pobyt na terytorium RP przez okres dłuższy niż 3 miesiące. Zezwolenie jest wydawane maksymalnie na 3 lata. Okres ważności zezwolenia może być jednak krótszy, jeżeli podstawa ubiegania się o to zezwolenie wskazuje na zasadność pobytu krótszego.

Wnioski rozpatrywane są w urzędzie wojewódzkim - w wydziale właściwym ds. cudzoziemców, właściwym ze względu na miejsce pobytu cudzoziemca.

Od cudzoziemca ubiegającego się o zezwolenie na pobyt czasowy są pobierane odciski linii papilarnych w celu zamieszczenia ich na karcie pobytu.

Karta pobytu jest dokumentem, który w okresie swojej ważności potwierdza tożsamość cudzoziemca podczas jego pobytu w Polsce. Dokument ten (wraz z ważnym dokumentem podróży np. paszportem zagranicznym) uprawnia do wielokrotnego przekraczania granicy polskiej bez konieczności posiadania wizy, a także do wjazdu do innych państw strefy Schengen i pobytu na ich terytorium przez okres nieprzekraczający 90 dni w okresie 180 dni.

- **ważny paszport państwa**, którego obywatelom przysługuje prawo do wjazdu i pobytu w ruchu bezwizowym na terytorium Polski.

Przedstawione powyżej tytuły pobytowe są najczęściej spotykane, jednak istnieje wiele innych możliwości, gdzie pobyt cudzoziemca jest uznawany za legalny.

#### **IV. Dane liczbowe**

##### 1. Sytuacja w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim:

W roku 2024 do PUP wpłynęło ogółem (cały powiat) **324 oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, w tym 321 zostało wpisanych do ewidencji oświadczeń** - *tabela 1.*

Najwięcej oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi rejestruje się w Czarnkowie, głównie przez 2 agencje pracy tymczasowej działające na terenie Lubasza i Czarnkowa.

Wśród zawodów, dla których rejestrowane są oświadczenia dominują:

- ⇒ pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym,
- ⇒ pracownik pomocniczy ,
- ⇒ operator maszyn,
- ⇒ pracownik produkcji, pomocniczy robotnik budowlany.

W 2024r. do PUP wpłynęły ogółem (cały powiat) **5 wniosków o wydanie zezwolenia na prace sezonową, z czego nie zostało wydane żadne zezwolenie** - *tabela 2.*

Różnica w liczbie wniosków, które wpłynęły do PUP, a liczbą wydanych zezwoleń wynika z sytuacji, gdzie pracodawca złożył wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i został on wpisany do ewidencji wniosków, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od planowanej daty zatrudnienia nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Polski, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową umarza się.

Na tak niską liczbę wydanych zezwoleń miała wpływ sytuacja na Ukrainie, ponieważ znaczna część wydanych zezwoleń, w latach poprzednich, dotyczyła obywateli tego państwa. Ponadto po wjeździe do Polski pracodawca zatrudniał obywateli Ukrainy na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy.

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie zostało zgłoszonych **534 powiadomień** o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy.

## 2. Sytuacja w Polsce:\*

W 2024 roku złożono ponad 300 tys. wniosków o udzielenie zezwolenia na pracę cudzoziemca, zostało wydanych 247 tys. zezwoleń na pracę (w porównaniu do tego samego okresu w 2023 roku o 6%, tj. 15 tys. więcej).

W porównaniu do liczby zezwoleń w latach 2019-2022 liczba zezwoleń jest niższa, na co miały wpływ przede wszystkim wprowadzenie w 2022 roku dla obywateli Ukrainy możliwości wykonywania pracy na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy oraz wydłużenie możliwości pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi z 6 do 24 miesięcy.

Powyższe rozwiązania powodują, że 2024 roku spadła liczba zezwoleń dla obywateli Ukrainy, wzrosła natomiast dla obywateli innych państw, w szczególności Azji oraz Ameryki Południowej (Filipiny, Kolumbia, Indie, Nepal, Uzbekistan, Bangladesz, Turcja, Indonezja, Kazachstan) i wyniosła 247469 zezwoleń dla wymienionych krajów. Jest to spowodowane głównie wojną na Ukrainie i co się z tym wiąże powrotem do kraju obywateli Ukrainy, głównie mężczyzn. To spowodowało, że pracodawcy zaczęli szukać pracowników z coraz bardziej odległych regionów świata.

W 2024 roku zostało złożonych ponad 347,8 tys. oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W porównaniu do roku 2023 wpisanych do



ewidencji zostało o 61 tys. (15%) mniej oświadczeń. Na taki stan rzeczy wpływ miała również sytuacja opisana powyżej

Do końca września 2024 roku złożono ponad 50 tys. wniosków o udzielenie zezwolenia na pracę sezonową, podczas gdy w tym samym okresie 2023 roku złożono 63 tys. Natomiast zezwoleń wydano 15.5 tys., a w 2023 roku 14,4 tys.

Polska jest liderem w Europie pod względem przyjazdów cudzoziemców w celu wykonywania pracy. Świadczy o tym rosnąca liczba cudzoziemców w systemie ubezpieczeń ZUS, która na koniec września 2024 roku sięgnęła 1 miliona 177 tys. Jest ona wyższa od roku 2023 o ok. 66 tys.

*\*na podstawie informacji o zatrudnianiu cudzoziemców w Polsce, udostępnione przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy. Stan do końca września 2024 rok*

### **Szczegółowe informacje nt. zatrudniania cudzoziemców można uzyskać:**

**WERONIKA MUZYKA - Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie,  
ul. Orłowskiego 1, 64-700 Czarnków, pok. 15, tel. (067) 2538589**

**MONIKA RATAJCZAK Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie,  
Filia w Trzciance, ul. 27 Stycznia 42, 64-980 Trzcianka, pok.13  
tel.: (067) 253 23 43**

**AGNIESZKA GNIOŁKA, Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie,  
Filia w Wieleniu, ul. Międzyleska 4, 64-730 Wieleń, pok.5,  
tel. (067) 2532357**

Opr. Weronika Muzyka – pośrednik pracy

**Tabela 1. Liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w latach 2021 - 2024**

	2021				2022				2023				2024			
JEDNOSTKA	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓŁEM	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓŁEM	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓŁEM	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓŁEM
Ogółem- liczba oświadczeń, które wpłynęły do PUP	2041	367	148	<b>2642</b>	730	338	174	<b>1242</b>	261	151	67	<b>479</b>	181	80	63	<b>324</b>
Oświadczenia wpisane do ewidencji oświadczeń	2043	350	148	<b>2551</b>	715	328	171	<b>1214</b>	259	151	66	<b>476</b>	180	79	62	<b>321</b>

**Tabela 2. Liczba zezwoleń na pracę sezonową w latach 2021 - 2024**

JEDNOSTKA	2021				2022				2023				2024			
	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓLEM	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓLEM	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓLEM	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓLEM
Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP	137	67	198	402	91	10	91	192	54	1	8	63	5	0	0	5
Liczba wydanych zezwoleń	108	62	105	275	0	4	11	15	9	1	0	10	0	0	0	0

**Tabela 3. Liczba powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy, które wpłynęły do PUP w latach 2022 -2024**

	2022	2023	2024
Liczba powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy, które wpłynęły do PUP	730	723	534