



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

**Informacja o realizacji kształcenia ustawicznego
pracowników i pracodawców
ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego
w 2024 roku**

PUNKT 6 PORZĄDKU POSIEDZENIA PRRP

Czarnków, styczeń 2025 r.

Istotą **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia **KFS** jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycje firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być sfinansowane:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Ponadto pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku:

- **mikroprzedsiębiorców** ze środków KFS może zostać sfinansowanych **100 %** kosztów kształcenia ustawicznego,
- **pozostałych firm** pracodawca pokrywa **20 %** kosztów szkolenia.

Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300 % przeciętnego wynagrodzenia na jednego uczestnika kształcenia.

Wybór instytucji szkoleniowej/edukacyjnej prowadzącej kształcenie ustawiczne lub przeprowadzającej egzamin pozostawia się do decyzji pracodawcy, przy czym pracodawca jest zobowiązany na etapie składania wniosku do wykazania oferty konkurencyjnej.

Podstawą wydatkowania środków jest zawarta umowa cywilno - prawna między pracodawcą i urzędem pracy.

Umowa w ramach KFS może zostać zawarta tylko na działania, które jeszcze się nie rozpoczęły.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2024 roku

W 2024 roku na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego została przyznana kwota w ramach limitu **848 100,00 zł** oraz rezerwy **305 816,00 zł**.

Łączna kwota wynosi 1 153 916,00 zł i jest wyższa o kwotę 138 715,00 zł, niż w roku 2023.

Zestawienie najważniejszych informacji dotyczących KFS za lata 2023 – 2024		rok 2023 limit+rezerwa	rok 2024 limit	rok 2024 rezerwa
1.	Ilość wniosków, która wpłynęła do Powiatowego Urzędu Pracy w ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	76	70	45
2.	Ilość zawartych umów na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	68	52	33
3.	Ilość pracodawców objętych kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców	17	33	9
4.	Ilość pracowników objętych kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców	1020	627	115
5.	Ilość osób objętych kursami w ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	965	616	112
6.	Ilość osób objętych studiami podyplomowymi w ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	10	14	12
7.	Ilość osób objętych egzaminami w ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	61	28	0
8.	Ilość osób objętych badaniami lekarskimi w ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	1	2	0
Struktura wg zawartych umów (limit)		rok 2023	rok 2024	
1.	Studia podyplomowe	47 190,40 zł	56 034,00 zł	
2.	Badania lekarskie	350,00 zł	656,00 zł	
3.	Kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy	710 159, 60 zł	775 492,80 zł	
4.	Egzaminy	32 100,00 zł	15 917,20 zł	
5.	Ubezpieczenie	0,00 zł	0,00 zł	
Suma (1+2+3+4+5):		789 800,00 zł	848 100,00 zł	

Struktura wg zawartych umów (rezerwa)		rok 2023	rok 2024
1.	Studia podyplomowe	0,00 zł	69 245,60 zł
2.	Badania lekarskie	0,00 zł	0,00 zł
3.	Kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy	225 401,00 zł	236 570,40 zł
4.	Egzaminy	0,00 zł	0,00 zł
5.	Ubezpieczenie	0,00 zł	0,00 zł
II. Suma (1+2+3+4+5):		225 401,00 zł	305 816,00 zł
Ogółem (I+II):		1 015 201,00 zł	1 153 916,00 zł

**Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2024
wg priorytetów ustalonych przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej**

Nr	Priorytet	Zaangażowanie w zawartych umowach
1.	wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy	27 500,00 zł
2.	wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	471 989,00 zł
3.	wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych	16 630,00 zł
4.	wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych	108 393,00 zł
5.	wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej	52 000,00 zł
6.	wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	126 708,00 zł
7.	wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	30 000,00 zł
8.	wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach	14 880,00 zł
	Razem	848 100,00 zł

**Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS w roku 2024
ustalone przez Radę Rynku Pracy**

Nr	Priorytet	Zaangażowanie w zawartych umowach
A.	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.	19 880,00 zł
B.	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.	0,00 zł
C.	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.	0,00 zł
D.	Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.	285 936,00 zł
	Razem	305 816,00 zł

Priorytety wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku

Limit podstawowy:

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub województwie,
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku,
4. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy,
5. Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem,

pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowaniu zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej,

6. Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy,
7. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych,
8. Rozwój umiejętności cyfrowych,
9. Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

Przyznana kwota 1 377,4 tys. zł

Ogłoszenie naboru wniosków planowane jest w lutym 2025 r.

Rezerwa:

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
3. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem,
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

Na dzień dzisiejszy nie jest przyznana kwota środków rezerwy KFS.

*Opr: Natalia Macyszyn
Specjalista ds. rozwoju zawodowego*