

Protokół Nr 2/2025
z posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy
w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie
z dnia 16 czerwca 2025 roku

Posiedzeniu przewodniczył przewodniczący PRRP Roman Bytyń, który otworzył posiedzenie PRRP i powitał członków rady.

W posiedzeniu Powiatowej Rady Rynku Pracy uczestniczyło 9 na 10 członków (co oznacza, że PRRP była władna do wyrażania swojej opinii) oraz przedstawiciele PUP Czarnków, tj. Dyrektor PUP Krystyna Wawrzyniak, Kierownik Filii w Trzciance Marzena Jackowska, Kierownik CAZ Monika Szymanowicz oraz Zastępca Dyrektora PUP Dariusz Jackowski wg listy obecności.

Przewodniczący PRRP przedstawił porządek posiedzenia PRRP, który został jednogłośnie przyjęty:

1. Przedstawienie aktualnej sytuacji na powiatowym rynku pracy na koniec maja 2025r.
2. Przedstawienie informacji z wykonania planu finansowo - rzeczowego programów aktywizacji osób bezrobotnych w okresie styczeń –maj 2025r.
3. Zaopiniowanie zmian do planu finansowo-rzeczowego aktywizacji osób bezrobotnych w 2025 r.
4. Przedstawienie informacji z realizacji Krajowego Funduszu Szkoleniowego w okresie styczeń–maj 2025r.
5. Wolne wnioski i głosy.

W trakcie spotkania:

1. Przedstawiono aktualną sytuację na powiatowym rynku pracy na koniec maja 2025r.

Pani Krystyna Wawrzyniak poinformowała, iż bezrobocie rejestrowane w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim na koniec maja 2025r. wzrosło o 5,4% (75 osób) w porównaniu do roku poprzedniego kształtując się na poziomie **1.453 osób**.

Wzrosła również o 0,1 punktu r/r. stopa bezrobocia w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim wynosząc w końcu kwietnia 2025r. 5,1% (w województwie wynosiła 3,1% i nie uległa zmianie r/r. a w kraju 5,2% wzrosła o 0,1 punktu r/r.).

Tendencja wzrostowa dotyczyła również skali zarejestrowanych osób bezrobotnych. Do maja br. zanotowano o **17 osób – 1,3% więcej r/r.** Obiecujący jest rosnący poziom wyrejestrowujących się osób bezrobotnych. Od początku roku do maja br. wyrejestrowano **1.345 osób**, tj. o 21 osób - 2% więcej r/r., w tym pracę podjęło 815 osób (61% ogółu wyrejestrowanych). W analogicznym okresie 2024r. wyrejestrowano 1.324 osoby, w tym pracę podjęło 737 osób (56% ogółu wyrejestrowanych).

W ciągu ostatnich kilku miesięcy obserwuje się mniejsze zapotrzebowanie pracodawców na zatrudnienie cudzoziemców, czego dowodzi malejąca liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi.

W okresie styczeń-maj 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Czarnkowie zarejestrowano 54 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi na zasadach uproszczonych, złożono 210 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy.

W porównaniu do analogicznego okresu 2024 roku nastąpił spadek liczby:

- oświadczeń o 74%, tj. o 150,
- powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy o 4,5%, tj. o 10.

Na koniec Pani Dyrektor poinformowała o strukturze bezrobocia oraz o zgłoszonych zwolnieniach grupowych przez **Noris Sp. z o.o., Sp. K. z siedzibą w Drawskim Młynie** - firma zgłosiła w okresie od 14 do 28 lutego br. zwolnienie grupowe 3 pracowników (tj. 2 pracowników administracyjnych i 1 pracownika gospodarczego). Przyczyną jest trudna sytuacja finansowa. 3 miesięczne wypowiedzenie umowy o pracę wręczono **3 pracownikom**.

Materiał merytoryczny stanowi *załącznik do niniejszego protokołu*.

2. Przedstawiono informację z wykonania planu finansowo - rzeczowego programów aktywizacji osób bezrobotnych w okresie styczeń –maj 2025r.

Materiał merytoryczny stanowi *załącznik* do protokołu.

3. Zaopiniowano zmiany do planu finansowo-rzeczowego aktywizacji osób bezrobotnych w 2025 r.

Pani Monika Szymanowicz przedstawiła do zaopiniowania propozycje zmian planu finansowo-rzeczowego aktywizacji osób bezrobotnych w 2025 roku (*załącznik do niniejszego protokołu*).

Proponowane do zaopiniowania zmiany w planie finansowo-rzeczowym aktywizacji osób bezrobotnych w 2025 roku w ramach algorytmu Funduszu Pracy dotyczyły:

- zwiększenia środków na **staże** - ze względu na pełne wykorzystanie dotychczasowych środków,
- zwiększenia środków przeznaczonych na **działalność gospodarczą** - ze względu na zainteresowanie tą formą wsparcia.

Przesunięcie następuje z zadania:

- **prace interwencyjne** – wolne środki ze względu na przerwania i zmniejszającą się możliwość miesięcznych refundacji ze względu na upływ czasu,
- **szkolenia** – wysokie koszty przyjęte do szacowania
- **studia podyplomowe** – brak wniosków,
- **roboty publiczne** - pozostają wolne środki ze względu na umowy zawarte na wymiar ½ etatu.

Przy konstruowaniu planu uwzględniono nowe stawki określone w Ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, przy zadaniach – staże i prace interwencyjne.

Zmiany następują również w projekcie współfinansowanym z EFS + oraz w programie z rezerwy FP i obejmują dostosowanie wysokości środków na poszczególnych zadaniach z uwzględnieniem nowych stawek.

W wolnych głosach Pan Piotr Kosowski zwrócił uwagę na brak chętnych do pracy w gospodarstwach rolnych. Rolnictwo często jest dziedziczone i przekazywane z pokolenia na pokolenie, co pozwala na kontynuację rodzinnej tradycji, ale znacznie ogranicza rozwój tych gospodarstw.

Podkreślono fakt, iż nawet osoba bez jakiegokolwiek wykształcenia może zostać zatrudniona do prac związanych z hodowlą bydła, rolnicy oczekują jedynie starannej i sumiennej pracy. Wyższe stawki zapewnia się dla operatorów maszyn rolniczych.

W odpowiedzi Pani Monika Szymanowicz zapewniła, że urząd może na wniosek pracodawcy, czyli też rolnika sfinansować szkolenie związane z rolnictwem, np. operator maszyn rolniczych czy zootechnika, jak również dofinansować zatrudnienie.

Pan Bolesław Chwarścianek zwrócił uwagę, iż potrzebne są tu rozwiązania systemowe, z udziałem związków zawodowych rolników, bowiem problem braku szkół rolniczych to kwestia braku chętnych, aby kształcić się w tym kierunku. Praca w rolnictwie jest nadal postrzegana jako ciężka i mało atrakcyjna w porównaniu z ofertami w gastronomii, handlu czy usługach.

Pan Dariusz Jackowski dodał, iż konieczne byłyby filmy instruktażowe ukazujące zalety pracy w rolnictwie na lekcjach z doradcą zawodowym dla młodzieży klas 7 i 8.

W Polsce bowiem potrzebni są wykształceni specjaliści, którzy stawia czoła rozwijającym się dziedzinom nauki związanym z rolnictwem. Praca w rolnictwie wymaga nowoczesnych kadr. Tylko one są w stanie zapewnić właściwą pozycję gospodarstw na rynkach agrarnych.

Podsumowując Pani Krystyna Wawrzyniak zaproponowała spotkanie właścicieli gospodarstw rolnych z pracownikami urzędu pracy w celu omówienia zasad współpracy w zakresie usług pośrednictwa pracy.

Pan Piotr Kosowski zobowiązał się ustalić termin ww. spotkania.

Po zreferowaniu materiału w przeprowadzonym głosowaniu **jednogłośnie pozytywnie** zaopiniowano projekt planu finansowo-rzeczowego aktywizacji osób bezrobotnych na 2025 r.

Materiał merytoryczny stanowi *załącznik* do protokołu a zatwierdzony plan finansowo-rzeczowy aktywizacji osób bezrobotnych na 2025r. stanowi *załącznik* do protokołu.

4. Przedstawiono realizację Krajowego Funduszu Szkoleniowego w okresie styczeń –maj 2025 roku.

Pan Dariusz Jackowski przypomniał co jest istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego, czyli przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Poinformował, iż w 2025 roku na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego została przyznana kwota w ramach limitu **1 377 400 zł** oraz rezerwy **118 794 zł**. Łączna kwota wynosi 1 496 194 zł i jest wyższa o kwotę 342 278 zł niż w roku 2024.

Następnie przytoczył priorytety ustalone przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej wg stanu na dzień 31.05.2025 r. oraz priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS ustalone przez Radę Rynku Pracy z rezerwy.

Na koniec poinformował o planowanym na przełomie sierpień-wrzesień 2025r. ogłoszeniu naboru wniosków w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Informacja na w/w temat stanowi *załącznik* do protokołu.

5. Wolne wnioski i głosy.

W wolnych głosach Pani Marzena Jackowska pokrótce zreferowała najważniejsze zmiany dla bezrobotnych i pracodawców wynikające z wejścia w życie - z dniem 01 czerwca br. - nowej ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025r. poz. 620).

Następnie poinformowała zebranych o zmianach dotyczących Powiatowej Rady Rynku Pracy, tj. o tym że:

- kadencja przewodniczącego rady rynku pracy trwać będzie 12 miesięcy od dnia wyboru,
- do dnia powołania powiatowej rady rynku pracy na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 marca 2025, obecna powiatowa rada rynku pracy, działa w składzie i na zasadach określonych w przepisach starej ustawy jednak nie dłużej jednak niż do dnia 31 grudnia 2025 r.
- w skład powiatowej rady rynku pracy powołanych przez starostę wchodzi wg nowych przepisów dodatkowo: jeden przedstawiciel powiatowej rady działalności pożytku publicznego, jeden przedstawiciel ośrodka wsparcia ekonomii społecznej, jeden przedstawiciel pracodawców z regionu lub reprezentant organizacji okołobiznesowej działającej na terenie powiatu, jeden przedstawiciel jednostek OHP, wskazany przez wojewódzkiego komendanta OHP,
- trwają prace nad nowym rozporządzeniem w sprawie rad rynku pracy.

Na koniec spotkania Pani Krystyna Wawrzyniak poinformowała członków Rady o zakończeniu w lipcu br. pracy zawodowej. Wyraziła podziękowania za owocną współpracę i wsparcie w prowadzeniu lokalnej polityki rynku pracy, podkreślając społeczne zaangażowanie członków Rady i wagę problemów, którymi się zajmowali.

W odpowiedzi - w imieniu wszystkich członków Rady - przewodniczący podziękował Pani Dyrektor za profesjonalizm, efektywne zarządzanie urzędem oraz skuteczną współpracę z Radą.

Podziękowania te wynikają z uznania dla pełnej osobistego zaangażowania pracy Pani Dyrektor i dotychczasowych osiągnięć. Na koniec członkowie Rady złożyli życzenia zdrowia i realizacji życiowych pasji podczas kolejnych lat zasłużonego wypoczynku.

Protokołowała:

Ewa Marcińczak