

**Informacja o realizacji kształcenia ustawicznego
pracowników i pracodawców
ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego
w 2025 roku**

PUNKT 4 PORZĄDKU POSIEDZENIA PRRP

Czarnków, czerwiec 2025 r.

Istotą **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia **KFS** jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycje firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być sfinansowane:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Ponadto pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku:

- **mikroprzedsiębiorców** ze środków KFS może zostać sfinansowanych **100 %** kosztów kształcenia ustawicznego,
- **pozostałych firm** pracodawca pokrywa **20 %** kosztów szkolenia.

Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300 % przeciętnego wynagrodzenia na jednego uczestnika kształcenia.

Wybór instytucji szkoleniowej/edukacyjnej prowadzącej kształcenie ustawiczne lub przeprowadzającej egzamin pozostawia się do decyzji pracodawcy, przy czym pracodawca jest zobowiązany na etapie składania wniosku do wykazania oferty konkurencyjnej.

Podstawą wydatkowania środków jest zawarta umowa cywilno - prawna między pracodawcą i urzędem pracy.

Umowa w ramach KFS może zostać zawarta tylko na działania, które jeszcze się nie rozpoczęły.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2025 roku

W 2025 roku na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego została przyznana kwota w ramach limitu **1 377 400 zł** oraz rezerwy **118 794 zł**.

Łączna kwota wynosi 1 496 194 zł i jest wyższa o kwotę 342 278 zł niż w roku 2024.

Zestawienie najważniejszych informacji dotyczących KFS za lata 2024 – 2025 (limit + rezerwa)		rok 2024	I - V 2025
1.	Ilość wniosków, która wpłynęła do Powiatowego Urzędu Pracy w ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	115	97
2.	Ilość zawartych umów na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	85	77
3.	Ilość pracodawców objętych kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców	42	21
4.	Ilość pracowników objętych kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców	742	637
5.	Ilość osób objętych kursami w ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	728	626
6.	Ilość osób objętych studiami podyplomowymi w ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	26	14
7.	Ilość osób objętych egzaminami w ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	28	19
8.	Ilość osób objętych badaniami lekarskimi w ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	2	2

Struktura wg zawartych umów (limit)		rok 2024	I - V 2025
1.	Studia podyplomowe	53 848,00 zł	55 037,60
2.	Badania lekarskie	240,00 zł	390,00
3.	Kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy	781 160,00 zł	1 294 400,40
4.	Egzaminy	12 852,00 zł	27 572,00
5.	Ubezpieczenie	0,00 zł	0,00 zł
I. Suma (1+2+3+4+5):		848 100,00 zł	1 377 400,00 zł

Struktura wg zawartych umów (rezerwa)		rok 2024	I - V 2025
1.	Studia podyplomowe	69 245,60 zł	-
2.	Badania lekarskie	0,00 zł	-
3.	Kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy	236 570,40 zł	-
4.	Egzaminy	0,00 zł	-
5.	Ubezpieczenie	0,00 zł	-
II. Suma (1+2+3+4+5):		305 816,00 zł	-
Ogółem (I+II):		1 153 916,00 zł	1 377 400,00 zł

**Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego
wg priorytetów ustalonych przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej
Stan na 31.05.2025 r.**

Nr	Priorytet	Zaangażowanie w zawartych umowach
1.	wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	637 668,39 zł
2.	wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy	208 118,00 zł
3.	wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku	-
4.	poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy	*
5.	promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m. in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego	33 200,00 zł

	oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej	
6.	wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy	265 491,21 zł
7.	wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych	232 922,40 zł
8.	rozwój umiejętności cyfrowych	-
	Suma:	1 377 400,00 zł

**Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS w roku 2025
ustalone przez Radę Rynku Pracy**

Rezerwa:

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
3. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem,
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

Ogłoszenie naboru wniosków w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego planowane jest na przełomie sierpień-wrzesień 2025r.

Opr:
Natalia Macyszyn
Specjalista ds. rozwoju zawodowego