



Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie
ul. Ppłk Z. Orłowskiego 1, 64-700 Czarnków

INFORMACJA O ZATRUDNIENIU CUDZOZIEMCÓW NA LOKALNYM RYNKU PRACY ZA 2025 ROK

PUNKT 4 PORZĄDKU POSIEDZENIA PRRP

Czarnków, styczeń 2026 r.

Od 1 czerwca 2025 roku wszystkie sprawy związane z zatrudnianiem cudzoziemców odbywają się za pośrednictwem systemu teleinformatycznego.

I. Zasady zatrudniania cudzoziemców:

Podstawową zasadą obowiązującą polskich pracodawców, którzy chcą zatrudnić cudzoziemca jest:

LEGALNA PRACA = LEGALNY POBYT + ZEZWOLENIE NA PRACĘ

II. Rodzaje legalizacji zatrudnienia

1. Na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy:

- Obywatele **Armenii, Białorusi, Mołdawii i Ukrainy** mogą w Polsce pracować na podstawie oświadczenia przez maksymalny okres 24 miesięcy.

Od 1 grudnia 2025 roku Gruzja została wyłączona z procedury oświadczeniowej.

- Zarejestrowane oświadczenie jest formą zalegalizowania zatrudnienia konkretnego cudzoziemca u konkretnego pracodawcy. Jeśli cudzoziemiec chce dodatkowo wykonywać pracę u innego pracodawcy albo zmienić pracodawcę na innego – musi mieć nowe oświadczenie.
- Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi rejestruje podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi. Mogą to być osoby fizyczne (zarówno te prowadzące działalność gospodarczą, jak i te, które takiej działalności nie posiadają) oraz podmioty zarejestrowane w KRS.
- Oświadczenie rejestrowane jest w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu rejestrującego to oświadczenie.
- Złożenie oświadczenia jest odpłatne – w celu dokonania wpisu do ewidencji oświadczeń pracodawca musi przekazać na konto urzędu jednorazową opłatę w wysokości 400 zł.
- W terminie 7 dni pracodawca ma obowiązek poinformować PUP o podjęciu pracy przez cudzoziemca od daty rozpoczęcia pracy określonej w oświadczeniu, natomiast w terminie 14 dni o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca od dnia rozpoczęcia pracy, który został określony w oświadczeniu.
- Pracodawca zobowiązany jest powiadomić starostę, który dokonał wpisu do ewidencji oświadczeń o wcześniejszym zakończeniu pracy.
- Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń uwzględnia w umowie warunki zatrudnienia, zgodnie z zarejestrowanym oświadczeniem oraz przesyła do PUP, który wpisał oświadczenie do ewidencji oświadczeń **kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim za pomocą systemu teleinformatycznego.**

2. Na podstawie zezwolenia na pracę:

- zezwolenie na pracę wydawane jest przez wojewodę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego bądź ze względu na siedzibę podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany. Zezwolenie wydawane jest wyłącznie na pisemny wniosek podmiotu, który chce powierzyć pracę cudzoziemcowi.

- O zezwolenie na pracę wnioskuje pracodawca i zezwolenie to dotyczy jedynie pracy u tego konkretnego pracodawcy. Nie jest ono ważne w przypadku zatrudnienia u innego pracodawcy.
- Zezwolenie na pracę jest wydawane na czas określony, nie dłuższy jednak niż **trzy lata** i może być przedłużane.

Pracodawca zatrudniający cudzoziemca ma wobec niego takie same obowiązki jak wobec obywatela polskiego, w zakresie:

- zgłoszenia do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i odprowadzania składek;
- obliczania, pobierania i wypłacania zaliczek na podatek dochodowy;
- przepisów Kodeksu Pracy.

3. Zezwolenia na pracę sezonową:

- Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie to wydawane jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami, dla określonego cudzoziemca, który wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę w zakresie działalności określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składając wniosek powinien uiścić opłatę w wysokości 100 złotych.
- zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Okres ten liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, w przypadku cudzoziemca, który wjechał do Polski na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem po wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków.
- natomiast w przypadku cudzoziemców, przebywających na terytorium RP na innej podstawie, okres ten liczy się łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

4. Zatrudnianie obywateli Ukrainy na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy

Zgodnie z przepisami specustawy (Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa /art. 22/, pracodawca może od razu zatrudnić obywatela Ukrainy, który legalnie przebywa w Polsce i w ciągu 7 dni od podjęcia pracy powiadomić o tym fakcie urząd pracy:

Powiadomienie wysyła się za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl. Nie ma możliwości dokonania korekty wysłanego powiadomienia.

Legalny pobyt obywateli Ukrainy na terytorium Polski

Obywatele Ukrainy, którzy na skutek rosyjskiej agresji opuścili swoją ojczyznę, mogą legalnie przebywać w Polsce do 04.03.2026. Dotyczy to osób, które zadeklarowały zamiar pozostania na terytorium naszego kraju.

III. Tytuł pobytowy/dokument pobytowy

Najczęściej występujące dokumenty, które uprawniają cudzoziemców do pobytu na terytorium Polski lub innego kraju UE to np.:

- **wiza**

Wizy jako tytuł pobytowy uprawniają do wjazdu na terytorium danego kraju. Wydaje się je w określonym celu. Cudzoziemiec może otrzymać wizę Schengen lub wizę krajową.

Wiza Schengen (symbol C) to dokument wydawany cudzoziemcom, którzy zamierzają przebywać w Polsce lub państwach obszaru Schengen do 90 dni w ciągu 180 dni ważności wizy. Liczba wjazdów na podstawie wizy Schengen może wynosić 1, 2 lub więcej. Liczbę wjazdów podaje się na wizie. Konsulem właściwym do rozpatrzenia wniosku wizowego jest zawsze konsul tego państwa strefy Schengen, które stanowi główny cel podróży, a jeżeli takiego państwa nie da się wskazać – będzie to konsul tego państwa, w którym cudzoziemiec zamierza najdłużej przebywać.

Wiza krajowa (symbol D) to dokument uprawniający do wjazdu i ciągłego pobytu w Polsce lub kilku pobytów następujących po sobie, trwających łącznie dłużej niż 3 miesiące, przy czym okres ważności wizy krajowej nie może przekroczyć 1 roku.

Okres pobytu na podstawie wizy krajowej ustala się odpowiednio do celu pobytu podanego przez cudzoziemca. Wizy krajowe wydawane są przez polskiego konsula, właściwego ze względu na państwo stałego zamieszkania cudzoziemca.

- **zezwolenie na pobyt czasowy (karta pobytu)**

Zezwolenia na pobyt czasowy udziela się cudzoziemcowi, jeżeli spełnia on wymogi określone ze względu na deklarowany cel pobytu, a okoliczności, które są podstawą ubiegania się o to zezwolenie, uzasadniają jego pobyt na terytorium RP przez okres dłuższy niż 3 miesiące. Zezwolenie jest wydawane maksymalnie na 3 lata. Okres ważności zezwolenia może być jednak krótszy, jeżeli podstawa ubiegania się o to zezwolenie wskazuje na zasadność pobytu krótszego.

Wnioski rozpatrywane są w urzędzie wojewódzkim - w wydziale właściwym ds. cudzoziemców, właściwym ze względu na miejsce pobytu cudzoziemca.

Od cudzoziemca ubiegającego się o zezwolenie na pobyt czasowy są pobierane odciski linii papilarnych w celu zamieszczenia ich na karcie pobytu.

Karta pobytu jest dokumentem, który w okresie swojej ważności potwierdza tożsamość cudzoziemca podczas jego pobytu w Polsce. Dokument ten (wraz z ważnym dokumentem podróży np. paszportem zagranicznym) uprawnia do wielokrotnego przekraczania granicy polskiej bez konieczności posiadania wizy, a także do wjazdu do innych państw strefy Schengen i pobytu na ich terytorium przez okres nieprzekraczający 90 dni w okresie 180 dni.

- **ważny paszport państwa**, którego obywatelom przysługuje prawo do wjazdu i pobytu w ruchu bezwizowym na terytorium Polski.

IV. Dane liczbowe

1. W roku 2025 do PUP wpłynęło ogółem **107 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, w tym 94 zostały wpisane do ewidencji oświadczeń - Tabela 1**, z czego:
 - 38 oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy,
 - 27 oświadczeń dotyczyło obywateli Białorusi,
 - 24 oświadczenia dotyczyły obywateli Gruzji,
 - 5 oświadczeń dotyczyło obywateli Mołdawii.W porównaniu do 2024 roku nastąpił spadek liczby oświadczeń o 71%, tj. o 227.
2. W 2025r. do PUP wpłynęło ogółem **6 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, z czego zostało wydane 1 zezwolenie - Tabela 2**.
3. W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Czarńkowie zostało zgłoszonych **513 powiadomień** o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy - *Tabela 3*. Liczba powiadomień o powierzeniu pracy spadła o 4,0%, tj. o 21.
4. **Obywatele Ukrainy - uchodźcy wojenni**

W końcu grudnia 2025 roku w urzędzie pracy zarejestrowanych było 44 obywateli Ukrainy, w tym 68% kobiet (30 kobiet), jest to o 21 osób więcej niż w roku poprzednim tj. o 91%. W okresie styczeń-grudzień 2025 roku urząd odnotował 79 nowo zarejestrowanych osób.

Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 40 osób, co stanowiło 69% ogółu wyrejestrowanych.

Obywatele Ukrainy podejmują zatrudnienie przede wszystkim w pracach prostych, mało specjalistycznych, niewymagających szczególnych kwalifikacji. Często barierą w podjęciu innej pracy jest brak znajomości języka polskiego.

Szczegółowe informacje nt. zatrudniania cudzoziemców można uzyskać:

WERONIKA MUZYKA - Powiatowy Urząd Pracy w Czarńkowie,
ul. Orłowskiego 1, 64-700 Czarńków, pok. 15, tel. (067) 2538589

MONIKA RATAJCZAK Powiatowy Urząd Pracy w Czarńkowie,
Filia w Trzciance, ul. 27 Stycznia 42, 64-980 Trzcianka, pok.13,
tel.: (067) 253 23 43

AGNIESZKA GNIOŁKA, Powiatowy Urząd Pracy w Czarńkowie,
Filia w Wieleniu, ul. Międzyleska 4, 64-730 Wielen, pok.5,
tel. (067) 2532357

Tabela 1

Liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w latach 2024 - 2025

	2024				2025			
JEDNOSTKA	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓŁEM	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓŁEM
Liczba oświadczeń, które wpłynęły do PUP	181	80	63	324	49	30	28	107
Oświadczenia wpisane do ewidencji oświadczeń	180	79	62	321	40	26	28	94

Tabela 2

Liczba zezwoleń na pracę sezonową w latach 2024 - 2025

	2024				2025			
JEDNOSTKA	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓŁEM	CZARNKÓW	WIELEŃ	TRZCIANKA	OGÓŁEM
Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP	5	0	0	5	4	2	0	6
Liczba wydanych zezwoleń	0	0	0	0	0	1	0	1

Tabela 3

Liczba powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy, które wpłynęły do PUP w latach 2024 - 2025

	2024	2025
Liczba powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy, które wpłynęły do PUP	534	513